

**ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ,
НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН 2025 ОНЫ БИЕЛЭЛТ**

Хүснэгт 3.6

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	14	53	<p>2025 онд ЭМЯ, ЭМХТ болон бусад холбогдох албан байгууллагуудаас зохион байгуулсан дотоод (47), гадаадын (6) нийт 53 удаагийн сургалт, семинар, зөвлөгөөнд мэргэжил чиглэлийн дагуу давхардсан тоогоор нийт ажиллагсдын 64.5 хувийг хамруулсан. Үүнд:</p> <p>Ажлын байран дахь сургалт 16 удаа (571)</p> <ul style="list-style-type: none"> 2025.01.29 “ААВВ чанарын гэрчилгээний сургалт” – Удирдлагын баг хамрагдсан. 2025.01.30 “Ажлын байрны стресс менежмент” 56 ажилтан хамрагдсан. 2025.02.06 “Чанарын шалгуур үзүүлэлт боловсруулахад анхаарах зүйлс” 56 ажилтан хамрагдсан. 2025.04.02 “ ААВВ чанарын гэрчилгээний сургалт” Удирдлагын баг хамрагдсан. 2025.04.07 “Багийн ажиллагаа, дунд шатны менежерүүдийн сургалт” 22 ажилтан хамрагдсан 2025.03.24 “Гал унтраах дадлага сургалт” 56 ажилтан хамрагдсан 2025.03.13-14 “Үндэсний зөвлөгөөн” 40 ажилтан хамрагдсан 2025.04.05-05.05 “ Аюулгүй ажиллагааны соёлыг түгээе” нийт алба тасгийн 61 ажилтан хамрагдсан 2025.04.24 “Стрессээ зөргөөр удирдах энгийн арга” 42 ажилтан хамрагдсан 2025.09.03 “Шинэ ажилтны баримжаа олгох сургалт” 6 ажилтан 2025.09.16 “Архив, бичиг хэргийн хөтлөлт” нийт 50 ажилтан хамрагдсан 2025.09.05 “ChatGPT болон хэрэглээний AI” нийт 15 ажилтан хамрагдсан 2025.10.28 “Эрдэм шинжилгээний бага хурал” 36 ажилтан хамрагдсан. 2025.09.11 “Цус сэлбэлт судлалын салбарын сувилагчдын II зөвлөгөөн” 50 ажилтан хамрагдсан 2025.11.20 “Нэгдсэн менежментийн ерөнхий ойлголт” 40 ажилтан хамрагдсан 2025.11.20 “Галын хортой ажиллах заавар” 41 ажилтан хамрагдсан
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	10-аас дээш	16	
		Үүнээс 1.2	Мэргэшүүлэх сургалт	-	4	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	-	6	
			Бусад	-	31	
		Үүнээс 1.3	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	-	65	
			Эмэгтэй албан хаагч	-	54	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	11	
			Удирдах албан тушаалтан	-	10	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	55	
			Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь		100%	

					<p>Мэргэшүүлэх сургалт 3 удаа (8)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Донор зохион байгуулалтын тасгийн 1 эмч, нэгдсэн лабораторийн тасгийн 1 эмч “Эмнэл зүйн цус сэлбэлт” төрөлжсөн мэргэжилийн 2. Үйлдвэрлэлийн тасгийн 1 сувилагч, донор зохион байгуулалтын тасгийн 4 сувилагч нийт 5 сувилагчид “Цус, цусан бүтээгдэхүүний технологич” мэргэжил дээшлүүлэх сургалт 3. Цусны чанар аюулгүй байдлын албаны дарга Тусламж үйлчилгээний чанар аюулгүй байдлын төрөлжсөн мэргэжлийн сургалт 4. Нэгдсэн лабораторийн тасгийн 1 эмч “Эмнэл зүйн сургагч багш” бэлтгэх сургалтад хамрагдсан. <p>Туршлага солилцох арга хэмжээ 6 удаа (37)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2025.05.31-06.04 Италийн Милан хотноо болсон Цус сэлбэлтийн нийгэмлэгийн олон улсын хуралд Нэгдсэн Лабораторийн тасгийн эрхлэгч М.Цэрэндэжид, ЭШМТА-ны дарга Л.Энхчимэг 2. 2025.09. БНХАУ-ын Шэньжэнь хотод болсон клиникийн практикт оношилгоо, эмнэлзүйн хэрэглээ, Технологийн дэвшил, инновацлаг шийдлүүдийг судлах уулзалтад Нэгдсэн Лабораторийн тасгийн эрхлэгч М.Цэрэндэжид 3. 2025.10.15-16 Азербайджан улсад зохиогдсон цус судлалын салбарын хөгжил, цаашдын чиг хандлага чадамжийг сайжруулах чиглэлээр туршлага солилцох хуралд захирал, эрдэм шинжилгээний албаны дарга Л.Энхчимэг 4. 2025.10.26-11.14 БНСУ-д зохион байгуулагдсан GMP ийн сургалтад ЭШМТА-ны дарга Л.Энхчимэг 5. 2025.11.05-18 Японы УЗН-ийн Цусны үйлчилгээний талаарх сургалтад Үйлдвэрлэлийн тасгийн эрхлэгч их эмч Б.Оргил 6. Төвийн 30 мэргэжилтэн Хөх хотын эмнэлэг болон цусны төвтэй танилцах, туршлага солилцох сургалт <p>Гадаад сургалт 28 удаа</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2025.01.10 Эрүүл мэндийн ТҮ-ы аюулгүй байдал сургалтад ЦЧАБА-ны 3 ажилтан, СУА-ны дарга нийт 4 ажилтан хамрагдсан. 2. 2025.01.31 Хүчирхийлэлд өртсөн хохирогчид үзүүлэх эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээ сургалтад ЦЧАБА-ны дарга Э.Тунгалагуяа хамрагдав. 3. 2025.02.19 Стандартын эрх зүйн орчныг шинэчлэх төслийн хэлэлцүүлэг ЦЧАБА-ны дарга Э.Тунгалагуяа, Үйлдвэрийн тасгийн эрхлэгч Б.Оргил хамрагдав. 4. 2025.03.21 Архивын тухай ойлголт, албан хэрэг хөтлөлтийн зохион байгуулалт сургалтад Архив-бичиг хэргийн эрхлэгч хамрагдсан. 5. 2025.03.25-26 ISO 15189 сургалтад НЛТ-ийн эмч нар хамрагдсан.
--	--	--	--	--	--

						<p>6. 2025.04.17 Эмнэлгийн мэргэжилтний тухай хуулийн хэлэлцүүлэг Э.Тунгалагтуяа, Л.Энхчимэг, Ч.Батболд, Ж.Нармандах, Б.Өнөрцэцэг оролцов.</p> <p>7. 2025.04.22 Мэргэшлийн зэрэг олгох, нөхөн олгох журмын төслийн хэлэлцүүлэгт Э.Тунгалагтуяа, Л.Энхчимэг, Ж.Нармандах, Г.Батзолбоо, Д.Наранхүү нар оролцов.</p> <p>8. 2025.04.28 Эмнэлгийн мэргэжилтний мэргэжлийн үйл ажиллагаатай холбогдох маргааныг хянан шийдвэрлэхэд тулгамдаж буй асуудал хэлэлцүүлэгт Б.Одонтунгалаг, Б.Танхилмаа нар оролцов.</p> <p>9. 2025.05.05 Сувилагчаа сонсьё хуралд Ж.Нармандах, Б.Өнөрцэцэг, Д.Одмаа, Л.Өлзийбаяр</p> <p>10. 2025.05.06 Сувилагчаа сонсьё хуралд Н.Энхтуул, П.Цэндхүү, Х.Чулуунцэцэг, Ц.Нарангэрэл нар оролцов.</p> <p>11. 2025.05.08-09 "Нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдал, гамшгийн үеийн хариу арга хэмжээ" сургалтад Технологич их эмч Б.Одонтунгалаг Инженер техникийн Тасгийн эрхлэгч Б.Додьгалсан нар оролцлоо.</p> <p>12. 2025.05.05 Тамхины хяналтын тухай хуулийн хэлэлцүүлэгт Маркетинг, нийгмийн эрүүл мэндийн ажилтан Д.Дулмаа оролцсон.</p> <p>13. 2025.06.26-28 WBMT ОУ-ын хуралд Л.Энхчимэг, Г.Батзолбоо, Э.Тунгалагтуяа, Т.Алимаа, М.Цэрэндэжид, А.Оюунтуяа, Б.Дуламханд, Б.Одонтунгалаг, Д.Нямцэрэн, Б.Оргил, Н.Халиун нар цахимаар</p> <p>14. 2025.06.27 WBMT ОУ-ын хурал 2 эмч танхимаар хэлэлцүүлэгт оролцсон.</p> <p>15. 2025.05.26 Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй сургалтад Э.Тунгалагтуяа Л.Энхчимэг П.Энхболд Б.Өнөрцэцэг нар оролцсон.</p> <p>16. 2025.07.29 Яаралтай тусламжийн тогтолцоог шинэчлэх хэлэлцүүлэгт Б.Одонтунгалаг эмч оролцлоо.</p> <p>17. 2025.09.17 Олон улсын стандарт-ЭҮ-ий чанар ба аюулгүй байдал сургалтад Ж.Нармандах оролцсон.</p> <p>18. 2025.09.09 Бэлгийн ёс зүйгүй асуудлаас урьдчилан сэргийлэх хэлэлцүүлэгт нийгмийн ажилтан Д. Дулмаа оролцсон.</p> <p>19. 2025.10.20 Сувилахуйн олон улсын эрдэм шинжилгээний хуралд сувилагч Б.Танхилмаа оролцсон.</p> <p>20. 2025.10.01-02 Халдварын сэргийлэлт хяналт сургалтад Ч.Цэвэлдовжир оролцсо.</p> <p>21. 2025.09.29 Сэтгэцийн эрүүл мэнд-2025ЭШХ-д нийгмийн ажилтан Д. Дулмаа оролцсон.</p> <p>22. 2025.09.16 Хүүхэд бүрт аюулгүй тусламж үйлчилгээ сэдэвт сургалтад Т.Алимаа хамрагдсан.</p> <p>23. Эмнэлгийн менежмент ЭШХ-д ЗМА дарга Ч.Батболд, ЦЧАБА-ны дарга Э.Тунгалагтуяа, ЭШМТА-ны дарга Л.Энхчимэг, Статистикч Л.Өнөрбаяр, СУА-ны дарга Ж.Нармандах нар хамрагдлаа.</p>
--	--	--	--	--	--	---

					<p>24. 2025.10.16-17 Эмнэлгийн мэргэжилтний төгсөлтийн дараахи сургалтын тогтолцоог боловсронгуй болгох нь сэдэвт хуралд Б.Нинжбадгар, У.Наранцэцэг нар хамрагдсан.</p> <p>25. 2025.09.28 Эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн хууль эрх зүйн орчин болон аюулгүй байдал ЭШХ-д инженер Н.Давааням оролцлоо.</p> <p>26. 2025.10.03 Залуучуудын эрүүл мэндийн асуудал хэлэлцүүлэгт 2 ажилтан оролцсон.</p> <p>27. 2025.10.27-28 Гамшгийн үеийн бэлэн байдлын журмын хэлэлцүүлэг Ч.Далайцэрэн хамрагдсан.</p> <p>28. 2025.10.10 Эмнэлэг хүртэлх яаралтай тусламжийг чадавхижуулах нь сургалтад Б.Одонтунгага хамрагдсан.</p>
2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	6	<p>Гадаад сургалт 6 удаа (33)</p> <p>1. 2025.05.31-06.04 Италийн Милан хотноо болсон Цус сэлбэлтийн нийгэмлэгийн олон улсын хуралд Нэгдсэн Лабораторийн тасгийн эрхлэгч М.Цэрэндэжид, ЭШМТА-ны дарга Л.Энхчимэг</p> <p>2. 2025.09. БНХАУ-ын Шэньжэнь хотод болсон клиникийн практикт оношилгоо, эмнэлзүйн хэрэглээ, Технологийн дэвшил, инновацлаг шийдлүүдийг судлах уулзалтад Нэгдсэн Лабораторийн тасгийн эрхлэгч М.Цэрэндэжид</p> <p>3. 2025.10.15-16 Азербайджан улсад зохиогдсон цус судлалын салбарын хөгжил, цаашдын чиг хандлага чадамжийг сайжруулах чиглэлээр туршлага солилцох хуралд захирал, эрдэм шинжилгээний албаны дарга Л.Энхчимэг</p> <p>4. 2025.10.26-11.14 БНСУ-д зохион байгуулагдсан GMP ийн сургалтад ЭШМТА-ны дарга Л.Энхчимэг</p> <p>5. 2025.11.05-18 Японы УЗН-ийн Цусны үйлчилгээний талаарх сургалтад Үйлдвэрлэлийн тасгийн эрхлэгч их эмч Б.Оргил</p> <p>6. Төвийн 30 мэргэжилтэн Хөх хотын эмнэлэг болон цусны төвтэй танилцах, туршлага солилцох сургалт</p>
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	33	Б.Нарантуяа, Л.Энхчимэг М.Цэрэндэжид, Э.Тунгалагтуяа, Ж.Нармандах, Н.Идэржавхлан, Н.Халиун, Д.Сарантуяа, Б.Танхилмаа, Д.Оюунболд, Б.Есүүн, Д.Одмаа, Т.Алимаа,, Ц.Тунгалаг, Д.Буриад, О.Ариунхүслэн, А.Оюунтуяа, Э.Золбоо, Б.Ижилбаатар, Д.Дулмаа,. У.Наранцэцэг, Б.Өнөрцэцэг Б.Дуламханд,, Л.Өлзийбаяр, Б.Уранцэцэг, У.Янжиндулам, Э.Дашгарав, М.Гэрэлчимэд, Б.Өнөрцэцэг Ч.Батболд, Ч.Далайцэрэн, Н.Давааням, Б.Оргил, Н.Батцэрэн
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	28	Б.Нарантуяа, Л.Энхчимэг М.Цэрэндэжид, Э.Тунгалагтуяа, Ж.Нармандах, Н.Идэржавхлан, Н.Халиун, Д.Сарантуяа, Б.Танхилмаа, Д.Оюунболд, Б.Есүүн, Д.Одмаа, Т.Алимаа,, Ц.Тунгалаг, Д.Буриад, О.Ариунхүслэн, А.Оюунтуяа, Э.Золбоо, Б.Ижилбаатар, Д.Дулмаа,. У.Наранцэцэг, Б.Өнөрцэцэг Б.Дуламханд,, Л.Өлзийбаяр, Э.Дашгарав, Б.Уранцэцэг, У.Янжиндулам, М.Гэрэлчимэд, Б.Өнөрцэцэг

		Үүнээс 2.3	Эрэгтэй албан хаагч		5	Ч.Батболд, Ч.Далайцэрэн, Н.Давааням, Б.Оргил, Н.Батцэрэн
			Удирдах албан тушаалтан		8	Б.Нарантуяа, Ч.Батболд, Э.Тунгалагтуяа, М.Цэрэндэжид, Л.Энхчимэг, Ж.Нармандах, Б.Оргил,
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан		25	Э. Чагцалдулам, Д.Дулмаа, Б.Одонтунгага Б.Нинжбадгар, У.Наранцэцэг Л.Өнөрбаяр Т.Алимаа Ч.Цэвэлдовжир Б.Танхилмаа Б.Өнөрцэцэг А.Оюунтуяа, Б.Дуламханд, Д.Нямцэрэн, Н.Халиун Н.Энхтуул, П.Цэндхүү, Х.Чулуунцэцэг, Ц.Нарангэрэл, Д.Одмаа, Л.Өлзийбаяр Ч.Далайцэрэн, Н.Давааням, П.Энхболд Г.Батзолбоо, Д.Наранхүү
			Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	20-оос дээш	52,8%	Гүйцэтгэл-100%
3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	400,000	2025 онд Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд нийт 400.000 төгрөг зарцуулсан.Үүнд. <ul style="list-style-type: none"> Нэгдсэн лабораторийн тасгийн эрхлэгч их эмч М.Цэрэндэжид хэмжлийн эргэлзээ тодорхойлох анхан шатны 1 өдрийн сургалтад 180,000 төгрөгөөр суралцсан. Нийт ажилтнуудын архив, албан хэрэг хөтлөлтийн сургалтад 220,000 төгрөг зарцуулсан.
		3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	24,6%	Тайлант оны гүйцэтгэлээр <ol style="list-style-type: none"> Нийт 13 ажилтан шинээр ажилд орсон. Үүнээс: <ul style="list-style-type: none"> Жирэмсний болон амаржсаны чөлөөтэй ажилтны оронд -4 Хөлсөөр ажиллуулах гэрээгээр-2 Туршилтын хугацаагаар -7 ажилтан байна. Хүний нөөцийн нөхөн хангалт 89.3 хувьтай байна. Нийт 19 ажилтан чөлөөлөгдсөн. Үүнээс: <ul style="list-style-type: none"> Өөрийн хүсэлтээр 12 албан хаагч чөлөөлөгдсөний 1 ажилтан хүүхэд асрах чөлөөний хугацаа дууссан боловч үргэлжлүүлэн ажиллахгүйгээр ажлаас гарч оронд нь ажиллаж байсан ажилтныг үндсэн орон тоонд жинхлэн томилсон. 7 ажилтан захиргааны санаачилгаар(орон тооны цомхотгол) ажлаас чөлөөлөгдсөн.
4	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	-	23.01%	Тайлант оны гүйцэтгэлээр үндсэн цалин, нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс, унаа хоолны хөнгөлөлтөд 1,981.1 сая төгрөг буюу нийт төсвийн 18.51%, урамшуулалт цалинд 209.04 сая төгрөг буюу нийт төсвийн 1.95%, Ажиллагсдын Нийгмийн даатгалын шимтгэлд байгууллагаас 271.73 сая буюу нийт төсвийн 2.54 хувь, шагнал, тэтгэмжид 1.4 сая буюу нийт төсвийн 0.01 орчим хувийг зарцуулсан бөгөөд нийтэд нь авч үзвэл 23.01% болж байна.

		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	15,000	38,000	Тайлант онд Нийтийн тээврийн унааны хөнгөлөлт: 3000 төгрөг, өдрийн хоолны хөнгөлөлт: Ердийн цагаар ажилладаг ажилтанд өдөрт 12000 төгрөг, ээлжээр ажилладаг ажилтанд өдөр-8000, шөнийн гараанд-24000 төгрөгөөр тооцон олгож байсан бол 2025 оны 12 сараас хоолны хөнгөлөлтийг нийт ажилтанд ажлын 1 өдөрт-35000 болгон нэмэгдүүлэн олгосон байна. Гүйцэтгэл 100%
5	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	85 %	Төвийн ажиллагсдын сэтгэл ханамжийн судалгааг жил бүр нийт ажиллагсдаас авч хэвшсэн. 2025 онд нийт 57 ажилтнаас 6 бүлэг асуултын хүрээнд судалгааг авсан. Ажилтнуудын ерөнхий сэтгэл ханамж 92,3%, ажлын байрны аюулгүй дэмжлэгт орчны үнэлгээ 85% байна
6	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	1	Ажиллагсдын урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг 2025 оны 12 дугаар сарын 06-нд Хавдар судлалын үндэсний төвд эрэгтэй 7 төрөл, эмэгтэй 11 төрлийн оношилгоо, 7 төрлийн лабораторийн шинжилгээнд хамруулсан.
			Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	100%	Нийт 64 ажиллагсдыг 100% хамруулсан.
7	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	-	Тайлант оны гүйцэтгэлээр 2025 онд Тэтгэвэрт гарахад төрөөс олгох нэг удаагийн мөнгөн тэтгэмжид 37,202.708 мянган төгрөг, нэг удаагийн тэтгэмж, шагнал урамшууллын зардалд жирэмсэн эмэгтэй 1 албан хаагчид декрет авахаас 1 сарын өмнө мөнгөн тусламж 100,000 төгрөг, гачигдал гарсан 4 ажилтанд 1,200,000 төгрөгийн буцалтгүй тусламж, 1 ажилтанд 100,000 төгрөгийн шагнал урамшуулал нийт 1,400,000 төгрөг зарцуулсан байна. - Тайлант оны нэмэлт орлогыг өр төлбөр барагдуулах, нийт ажилтны нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэх зэрэгт зарцуулах хүсэлтээ Сангийн яаманд бүрдүүлэн өгч ажиллаж байна.

ТАЙЛАН НЭГТГЭЖ ГАРГАСАН:

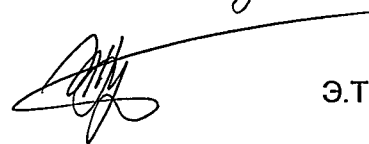
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЕНЕЖЕР-ийг



Б.НИНЖБАДГАР

ХЯНАСАН:

ЦУСНЫ ЧАНАР, АЮУЛГҮЙ
БАЙДЛЫН АЛБАНЫ ДАРГА



Э.ТУНГАЛАГТУЯА