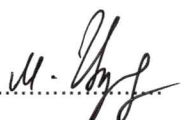


Төлөвлөгөө баталсан:
ЁС ЗҮЙН САЛБАР ХОРООНЫ ДАРГА

(албан тушаал)

(гарын үсэг)




(огноо)
2025.02.24

М.ЦЭРЭНДЭЖИД

**ЦУС СЭЛБЭЛТ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВИЙН ЁС ЗҮЙН САЛБАР ХОРООНЫ
2025 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

Д/д	Хэрэгжүүлэхээр төлөвлөсөн арга хэмжээ	Төсөв /сая.төг/	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	2025 оны Зорилтот түвшин	Хугацаа /I-IV улирал/	Хариуцах нэгж
1. Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх,							
1.1.	Ажиллагсдын ёс суртахуун, харилцаа хандлага, хариуцлага, байгууллагын соёлыг сайжруулах төлөвлөгөө боловсруулан хэрэгжүүлнэ.	-	Төлөвлөсөн арга хэмжээний хэрэгжилтийн хувь	Жил бүр төлөвлөгөө гарган ажиллаж хэрэгжилтийг Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хяналтын хороонд тайлагнадаг.	Ёс зүй, харилцаа хандлага, хариуцлага, байгууллагын соёлыг сайжруулах төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг 100% хангаж ажилласан байна.	I-IV улирал	Ёс зүйн салбар хороо, Байгууллагын соёл, хамтын ажиллагааны баг
1.2.	Байгууллагын ёс зүйн самбар болон цахим хуудас, ажилчдын хаалттай групп дээр байгууллагын соёл, авлига, ашиг сонирхолын болон ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх мэдээлэл оруулах	-	Оруулсан мэдээ, мэдээллийн тоо	ЦССҮТ цахим хуудсаар ажиллагсдад ёс зүйн зөвлөмж болон ЭМС-ын 2019 оны А/406 тоот тушаал: Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрмийг цувралаар хүргэсэн.	Гишүүд сар бүр хуваарийн дагуу мэдээ, мэдээлэл оруулж төвийн эмч ажилчдад ёс зүйн мэдээлэл хурдан шуурхай хүрсэн байна.	I-IV улирал	Ёс зүйн салбар хороо
1.3.	Ёс зүй, харилцаа хандлагатай холбоотой	-			Ёс зүйн, харилцаа хандлагатай холбоотой		

	зөрчил гарсан тохиолдолд шалган шийдвэрлэх		Зөрчил шийдвэрлэсэн тоо	Ёс зүйн, харилцаа хандлагатай холбоотой зөрчлийг тухай бүр шалган шийдвэрлэсэн.	зөрчил гарсан тохиолдолд тухай бүр шалган шийдвэрлэж хууль, дүрэм журмын хэрэгжилт хангагдсан байна.	I-IV улирал	Ёс зүйн салбар хороо
1.4.	Байгууллагын ажилтнуудын хооронд гарсан харилцаа, хандлагатай холбоотой асуудлыг эвлэрүүлэн зуучлах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх	-	Эвлэрүүлэн зуучилсан тоо	0	Асуудлыг тухай бүрт шийдвэрлэсэн байна.	I-IV улирал	Ёс зүйн салбар хороо
1.5.	Эвлэрүүлэн зуучлагчийг томилж, сургалтад хамруулах	-	Албан хаагчдыг хамруулсан тоо	0	Мэдлэг мэдээлэл нэмэгдэж дүрэм, журмын хэрэгжилт хангагдсан байна.	I-IV улирал	Ёс зүйн салбар хороо

Зорилт 2. Эрүүл мэндийн ажилтнуудад төрийн албан хаагчийн болон эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрмийг мөрдүүлэх

2.1.	Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн сургалт зохион байгуулж, сургалтын үр дүнг үнэлэх		Сургалтанд хамрагдсан албан хаагчдын тоо		Төвийн эмч ажиллагсдын ёс зүйн мэдлэг мэдээлэл, харилцаа хандлага сайжирна.	II улирал	Ёс зүйн салбар хороо
2.2.	Сувилахуйн мэргэжилтний ёс зүйн дүрмийн сургалт зохион байгуулж, түвшин тогтоох болон сургалтын үр дүнг үнэлэх	-	Сургалтанд хамрагдсан албан хаагчдын тоо	2024 оны 8 сарын 20-нд Авлигатай тэмцэх газрын соён гэгээрүүлэх алба, хүний эрхийн комиссын хамтарсан "Авилгаас ангид байцгаая", "Хүний эрх ба ёс зүй" сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж нийт 52 ажилтныг хамруулсан. -4-6 сард сар бүрийн эхний долоо хоногт байгууллагын соёлын журмыг мөрдөх, хэцүү үйлчлүүлэгчтэй хэрхэн	Төвийн сувилахуйн мэргэжилтний ёс зүйн дүрмийн мэдлэг мэдээлэл, харилцаа хандлага сайжирна.	II улирал	Ёс зүйн салбар хороо

				харьцах, байгууллагын эрхэмлэн ажиллах зарчмыг хэвшүүлэх чиглэлээр ажлын байрны сургалтыг явуулсан.			
2.3.	Байгууллагын нийт ажилтнуудад ёс зүй, харилцаа, эерэг хандлагатай холбоотой сургалт, яриа таниулга, аян зохион байгуулах	-	Аяны удирдамж, төлөвлөгөө		Байгууллагын нийт ажилтнуудад ёс зүй, харилцаа, эерэг хандлагатай холбоотой сургалт, яриа таниулга, аян зэргийг жилийн туршид багадаа 1 удаа зохион байгуулна.	I-IV улирал	Ёс зүйн салбар хороо,
2.4.	Алба, тасгийн сарын Ёс зүй, харилцаа, хандлагаар тэргүүлэгчийг алдаршуулах, оны тэргүүний Ёс зүйтэй ажилтныг тодруулах, алдаршуулж, урамшуулах.		Алдаршуулсан санал	-	Ёс зүйтэй ажилтныг тодруулж, алдаршуулж урамшуулсан байна.	I-IV улирал	Ёс зүйн салбар хороо
Зорилт 4. Ёс зүйн, харилцаа, хандлагатай холбоотой санал, өргөдөл, гомдлыг шуурхай шийдвэрлэж, хариу өгөх.							
4.1.	Байгууллагын албан хаагчдаас ёс зүй, харилцаа хандлагатай холбоотой сэтгэл ханамжийн судалгааг (docs.google.com) авах, нэгтгэх,		Хамрагдсан албан хаагчдын тоо, үр дүн	Сэтгэл ханамжийн судалгааг цахим хэлбэрээр (google.doc) авч дүгнэсэн. Судалгааг гурван чиглэлээр авсан,	Албан хаагчдын сэтгэл ханамжын судалгааг дүгнэн тайлагнасан байна.	II, IV улирал	Ёс зүйн салбар хороо
4.2.	Хэрэглэгчдээс авсан сэтгэл ханамжийн судалгаанаас ёс зүй, харилцаа, хандлагатай холбоотой үзүүлэлтийг авч дүгнэлт хийж (docs.google.com) сайжруулах арга хэмжээ авах		Хэрэглэгчдээс ирсэн ёс зүй, харилцаа, хандлагатай холбоотой үзүүлэлтийн тоо, шийдвэрлэсэн арга хэмжээ		ЦЦБ хэрэглэгчийн сэтгэл ханамж сайжирна.	I-IV улирал	Ёс зүйн салбар хороо ЦЧАБА
4.3.	Байгууллагын санал, хүсэлтийн хайрцаг, цахимаар болон бичгээр,			Ажилтны ёс зүйн, харилцаа хандлагатай			

<p>амаар, 1111 төвөөр болон нээлттэй утсаар ирсэн ажилтны ёс зүйн, харилцаа хандлагатай холбоотой санал, өргөдөл, гомдлыг Төвийн Үйлчилгээний санал, гомдлыг шалган шийдвэрлэх багаас авч, судлан шийдвэрлэх</p>		<p>Шийдвэрлэлтийн тоо</p>	<p>холбоотой санал, өргөдөл, гомдлыг Төвийн Үйлчилгээний санал, гомдлыг шалган шийдвэрлэх багт ирүүлсэн 1 саналыг судлан шийдвэрлэсэн.</p>	<p>Тухай бүрт шаардлагатай арга хэмжээг авч ажилласан байна.</p>	<p>I-IV улирал</p>	<p>Ёс зүйн салбар хороо Нийт алба, тасаг</p>
--	--	---------------------------	--	--	--------------------	---

Жич: Төлөвлөгөөний төслийг ЦССҮТ-ийн Ёс зүйн салбар хорооны 2025 оны 02 сарын 24-ны өдрийн хуралдаанаар хэлэлцэж батлав.

Төлөвлөгөө боловсруулсан: ЁЗСХ –ны нарийн бичгийн дарга

Ч.Жаргалмаа