



МОНГОЛ УЛСЫН
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЙДЫН
ТУШААЛ

Улаанбаатар хот

2020 оны 02 сарын 08 өдөр

Дугаар А/69

Хамтын хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг хангах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 2, Эрүүл мэндийн салбарын 2020-2021 оны хамт (тариф)-ын хэлэлцээрийн 6.8 дахь заалтыг үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Эрүүл мэндийн салбарын 2020-2021 оны хамт(тариф)-ын хэлэлцээрийг хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай дараахь арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэхийг Эрүүл мэндийн яамны харьяа байгууллагын дарга, захирал болон Аймаг, Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газрын дарга нарт үүрэг болгсугай. Үүнд:

1.1. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж ажиллах, хэрэгжилтэд орон нутгийн Засаг захиргааны байгууллага, мэргэжлийн нийгэмлэг, холбоо, хувийн хэвшлийн байгууллагатай хамтрах;

1.2. Ажилтнуудын хөдөлмөрлөх эрх, шудрага ёс, ил тод байдлыг хангах үүднээс ажил олгогч нь байгууллагын шийдвэр гаргах түвшинд үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны даргын оролцоог хангах үүднээс Удирдлагын багийн бүрэлдэхүүнд оруулах;

1.3. Засгийн газрын 2019 оны 10 дугаар сарын 30-ны өдрийн "Тогтоолын хавсралтд өөрчлөлт оруулах тухай" 395 дугаар тогтоолоор батлагдсан эрүүл мэндийн ажилтанд улирлын ажлын үр дүнгээр олгох мөнгөн урамшууллыг олгох;

1.4. Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 72.1 дэх заалтын дагуу 22 цагаас 06 цаг хүртэлх хугацаанд ажилласан эрүүл мэндийн ажилтнуудад "шөнийн цаг ажилласны нэмэгдэл"-ийг 1 цаг тутамд 1000 төгрөгөөр тооцон олгох;

1.5. Ур чадварын нэмэгдэл олгох шалгуур үзүүлэлтийг хангасан албан хаагчдад ур чадварын нэмэгдэл олгох;

1.6. Ажлын бус цагаар шөнийн ээлжинд ажиллаж буй эрүүл мэндийн ажилтанд оройн хоол, өглөөний цайг байгууллагын зардлаас олгож, хяналт тавих;

1.7. Эрүүл мэндийн байгууллага бүр 2020 оны 03 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн ажилтныг орон тоогоор эсхүл гэрээгээр ажиллуулах асуудлыг цалингийн сандаа багтаан шийдвэрлэх;

1.8. "Төсвийн зарлагын хэмнэлт, үндсэн үйл ажиллагааны нэмэлт орлогын зарцуулах, тайлагнах, нягтлан бодох бүртгэлд тусгах, хяналт тавих журам"-ын хүрээнд ажилтанд нэмэгдэл хөлс, урамшуулал болон нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэхэд 40-өөс доошгүй хувийг бүрэн зарцуулах;

2020-A-tushaal

141200246

1.9.Эрүүл мэндийн салбар хариуцлагатай албан тушаал болох Тасгийн эрхлэгч, ахлах сувилагч нарт хариуцлагын нэмэгдлийг үндсэн цалингийн 10-аас доошгүй хувиар, эд хөрөнгийн бүрэн хариуцлагын гэрээтэй эд хариуцагч нарт үндсэн цалингийн 8-аас доошгүй хувийн нэмэгдэл хөлс олгох;

1.10.Эрүүл мэндийн салбарын ажлын онцлог байдал, ачааллыг харгалзан 100 хүртэл ажилтантай бол гэрээгээр, 100-аас дээш ажилтантай төрийн өмчийн эрүүл мэндийн байгууллагад орон тооны, хувийн хэвшлийн байгууллагад орон тооны эсхүл гэрээт сэтгэл зүйч ажиллуулах асуудлыг цалингийн сандаа багтаан шийдвэрлэх;

1.11.Ажилтнуудад олгох нэг удаагийн буцалтгүй тэтгэмж, урамшууллыг хамтын гэрээгээр зохицуулан олгох;

1.12.Эрүүл мэндийн салбарын ажилтнуудын хөдөлмөрийн нөхцөл, мэргэжлийн онцлогт тохирсон иж бүрэн хувийн хамгаалах хувцас, хэрэгслээр хангах асуудлыг шийдвэрлэх;

1.13.Хөдөлмөрийн хэвийн бус нөхцөлд ажилладаг ажилтанд хор саармагжуулах бодис, хүнсний бүтээгдэхүүнээр хангах болон ажлын цагийг богиносгох зохицуулалт хийх.

2.Энэхүү тушаалын хэрэгжилтэнд хяналт тавьж ажиллахыг Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газар /Я.Амаржаргал/, Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга /Б.Цогтбаатар/ нарт үүрэг болгосугай.

САЙД



Д.САРАНГЭРЭЛ