Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлтийн тайлангийн тодруулга

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшингийн тодруулга	Тайлбар
1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэшлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо		2021 онд ЭМЯ, ЭМХТ зэрэг холбогдох албан байгууллагуудаас зохион байгуулсан 27 удаагийн сургалтад мэргэжил чиглэлийн дагуу 153 /давхардсан тоогоор/ ажиллагсадыг хамруулж чадавхижуулсныг бүртгэлжүүлсэн байна. Үүнд: 2021.02.02-03 өдрүүдэд ЭМХТ-өөс зохион байгуулсан UPTODATE програмын баримжаа олгох сургалтад Мэдээллийн технологийн инженер Г.Мөнхзаяа хамрагдсан. • 2021.03.21,22-нд Гемофилийн холбооны сургалт/эмч, нийт 8 эмч, • 2021.03.25,26-нд ААТМ ийн цахим wet workshop-д иммуногематологийн шинжилгээ Лаб-ын тасгийн 9 ажилтан ба ЦЧАБА-ны дарга Т.Алимаа нар, • 2021.05.10-12-нд Гемофилийн холбооны сургалт/сувилагч, нийт 9 сувилагч, • “Чанарын аюулгүй байдал, стандарт” сэдэвт цуврал сургалт, Эрүүл мэндийн ажилчдын Чанарын холбоо, 4 эмч • 2021.04.22-нд Covid 19 open discussion panel new strategies for recruitingblood donors” сэдэвт цахим сургалт 3 эмч • 2021.05.10-12-нд Засгийн газрын худалдан авах ажиллгааны А3 сертификат олгох сургалтанд 7 ажилтан • 2021.05.05-нд "Төрсний дараах үеийн цус алдалт, яаралтай авах арга хэмжээ, үзүүлэх тусламж үйлчилгээ" сэдэвт хуралд 3 ажилтан, - 2021.06.25.нд Green chemistry LLC гээс "Химийн бодисын аюулгүй байдал, хүрээлэн буй орчин-2021" сургалт семинар 2 ажилтан,	1. Нэг удаагийн сургалтын хугацаа 4 цагаас дээш бол тайлагнана. 2. Зорилтот түвшин хэсэгт байгууллагын сургалтын төлөвлөгөөнд туссан дүнг бичнэ. 3. Гадаад улс, хилийн чандад хамрагдсан сургалтыг тайлагнана. 4. Дэлгэрэнгүй судалгаа, мэдээллийг тайланд тусгасан байна.

					• 2021.06.28-07.02 хүртэл 3 өдрийн цахим сургалт ЭМХТ, “Удирдах ажилтан, асуудал хариуцсан мэргэжилтэнд ЭМБ - ын стратеги төлөвлөгөө боловсруулах нэгдсэн арга зүй” цахим сургалт 12 ажилтан, • 2021.06.30-нд ЭМЯ, ЭМХТ өөс "Эмийн аюулгүй байдал, Үйлчлүүлэгчийн аюулгүй байдлын эрдэм шинжилгээ, судалгаа" сэдэвт цахим сургалт 2 ажилтан, 2021.05.24-нд “Ковид -19 халдварын үед эмнэлзүйн зөвлөх баг, эрүүл мэндийн байгууллагуудын анхаарах асуудлын талаар хэлэлцэх” уулзалт хуралд Н.Өлзийсайхан оролцсон. • 2021.06.02-нд СИСМЕКС ХХК, “Бүлэгнэлтийн чанарын гадаад үнэлгээний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх талаар хэлэлцэх” сэдэвт хуралд 4 ажилтан • 2021.06.04-нд А.Түвшин “Залуучуудын орон сууц асуудлаар ярилцах” сэдэвт хурал, 2021.08.18-нд “NEGALA сийвэн цуглуулах аппарат” дээр ажиллах аргачлал дотоод сургалтаар ДЗБТ-ийн 15 эмч, сувилагч нар, • 2021.08.19-нд ЭМЯ, e-mongolia ХХМТГ “Төрийн үйлчилгээний нэгдсэн E-mongolia системд нэгтгэн, цахимжуулах сургалт Ч.Далайцэрэн, Ч.Хонгорзул нар, • 2021.09.20-10.05-нд "Карбон комбазитс" ХХК, “Redrone ашиглалтын” сургалт ЭШМТА ны 2 инженер • 2021.09.24-30-нд УГТЭ, Зүрх судасны үндэсний төв, “Үндэсний Зүрх судасны конференц” зүрх судасны өвчний сувилахуй цахим сургалтад 15 сувилагч, • 2021.09.29,30 - 10.01-нд “Засгийн газрын худалдан авах ажиллагааны А3 сертификат олгох сургалтад 5 ажилтан тус тус хамрагдлаа. • 2021 оны 10 сарын 08 нд ЭМЯ наас зохион байгуулсан Төрийн албаны цалингийн нэгдсэн системийн сургалтад 3 хүн	

					• 2021 оны 10 сарын 13-16 нд Олон улсын стандартын академи ISA –аас зохион байгуулсан “MNS ISO 9001:2016” стандарт чанарын менежментийн тогтолцооны дотоод аудитор бэлтгэх цахим сургалтын хөтөлбөр- т 2 хүн • 2021 оны 10 сраын 29 нд СЯ, ЭМЯ наас зохион байгуулсан Төрийн албаны нууц хамгаалах ажилтаны мэдлэг хандлага дээшлүүлэх сургалтад 1 хүн • ЭМЯ –наас зохион байгуулсан “Эрүүл мэндийн салбарт жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар баримтлах бодлого батлах тухай ЭМС-ын 2021 оны А/625 дугаар тушаал, түүний хавсралтаар баталсан бодлого, хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөө танилцуулах сургалт” –д 2 хүн • 2021 оны 10 сарын 26,27,28 нд ХЭМАБ ISO 45001:2018 сургалтанд хамрагдах ба зохион байгуулагч ISA- аас үохион байгуулсан “ISO 45001:2018 хөдөлмөрийн эрүүл мэнд аюулгүй байдлын менежментийн тогтолцооны сургалт буюу м2 хэрэгжүүлэлтийн сургалт” д 10 хүн • 2021 оны 11 сраын 25 нд ЭМХТ өөс зохион байгуулсан “Эрүүл мэндийн салбарын Хүний нөөцийн мэргэжилтнүүдийг чадавхжуулах сургалт” –д 1 хүн • 2021 оны 11 сарын 29 нд ААТМ “Цус сэлбэх ажилбарын үед анхаарах аюулгүй ажиллагаа буюу чанарын менежментийн зохион байгуулалт” –д 3 хүн оролцлоо	
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт		• 2021 оны 3 дугаар сарын 25-нд “Цусны аюулгүй байдлыг сайжруулах нь” сэдэвт I улирлын Үндэсний цахим семинарыг зохион байгуулж, Цусны салбар төвийн 22, ЦССҮТ-ийн 20 нийт 42 эмч, мэргэжилтэнг хамруулсан. Семинарт Цусны салбар төвүүдийн 2020 оны үйл ажиллагааны тайланг хэлэлцэж, санал зөвлөмж өгсөн. 2021 оны II улирлын цахим семинарыг 6 дугаар сарын 08 –ны өдөр зохион байгуулж, орон нутгийн Цусны салбар төвийн нийт 40 гаруй эмч, мэргэжилтэнг хамруулсан. Семнарын хүрээнд “Цусны	

					донорын Дэлхийн өдөр” –ийг тэмдэглэх үйл ажиллагааг танилцуулах, цар тахлын үед болон улирлын хамааралтай цусны нөөц буурахаас урьдчилан сэргийлэх, авлагагүй сайн дурын цусны донорын үйлсийг сурталчлан таниулах 3 сарын аяны үйл ажиллагааны талаар Цусны салбар төвүүдийг мэргэжил арга зүйгээр хангав. 2021 оны III улирлын цахим семинарыг 9 дүгээр сарын 09-нд “Үйлчлүүлэгчийн аюулгүй байдлын Дэлхийн өдөр”-ийг тохиолдуулан “Эх нярайн тусламж, үйлчилгээний аюулгүй байдал” сэдвийн дор зохион байгуулж, УБ хот, орон нутгийн нийт 110 эмч, мэргэжилтнүүд хамрууллаа. Уг семинарт - Үйлчлүүлэгчийн аюулгүй байдлын үндсэн зарчим, - Эх барихын тусламж үйлчилгээний ЦЦБ-ний хэрэглээ, Эх барихын цочмог цус алдалтын үед хийх цус сэлбэх эмчилгээ, сэдвийн хүрээнд мэдээлэл зөвлөмж өгсөн. ЦССҮТ –ийн ЗМА-ны дарга Ч.Батболд цаг үеийн асуудлаар зөвлөмж өгсөн. Үүнд: “Цусаа бэлэглэж, цохилох зүрх бүхнийг аваръя” уриан доор 3 сарын аяны тайланг танилцуулах, сар бүрийн тоон мэдээллийг тогтмол цаг хугацаанд нь өгөх. Нийт ажилтны сургалтыг цартахлын нөхцөл байдалтай уялдуулан цахимаар 2, танхимаар 2, хосолсон хэлбэрээр 4 удаа нийт 8 удаа зохион байгуулж, нийт ажилтнуудын дунджаар 39 ажилтан буюу 57%-ийг хамруулсан. Үүнд: • 2021.02.16,“Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй” цахим сургалтад, 43 ажилтан, • 2021.05.27, “Бодол санааны хүч ба бясалгал” 40 ажилтан, • 2021.06.07, “Амжилтанд хөтлөх чадварууд”, 40 ажилтан, • 2021.06.10, “Аз жаргал ба стресс”, 40 ажилтан.	

					• 2021.08.26, "Үйлчлүүлэгчийн аюулгүй байдлын үндсэн 6 зарчим", 38 ажилтан, хосолсон хэлбэрийн сургалт • 2021.09.17, "Үйлчлүүлэгчийн аюулгүй байдлын дэлхийн өдөр" –т зориулсан өдөрлөг хосолсон хэлбэрээр нийт 43 ажилтан • 2021.09.23, "Тамхигүй ажлын байр", "Тамхигүй ирээдүй хөтөлбөрийн танилцуулга" цахим сургалт нийт 41 ажилтан хамрагдлаа. • 2021.09.30, "Эрүүл зөв зохистой хооллолт" ТИБИ апп-ын танилцуулга хосолсон сургалтада нийт 34 ажилтан хамрагдсан. 2021 оны 11 сарын 18 нд "Ажлын байран дээрх стресс менежмент" сэдэвтэй нийт ажилчдын сургалтыг зохион байгуулж, Сургалтад С.Анударь /хүний их эмч Медвей Консалтинг үүсгэн байгуулагч/ оролцож сонирхолтой илтгэл тавьж, оролцогчид дунд асуулт хариулт явагдаж, 41 ажилчид оролцлоо. "Шинэ ажилтны баримжаа олгох сургалт"-ыг улирал бүр тогтмол зохион байгуулж, хамрагдвал зохих шинээр томилогдсон болон чөлөөний хугацаанаас эргэн томилогдсон ажилтнуудыг 100% бүрэн хамруулсан байна. Үүнд: 2021.01.17 нд 8 ажилтанг, 2021.03.23 нд 7 ажилтанг 2021.09.08 нд 7 ажилтанг тус тус хамруулж сургалтын хөтөлбөрийн дагуу мэдээлэл хүргэсэн. Хувийн хамгаалах хэрэгсэл ашиглах сургалт, дадлага 258, сургалт 12 удаа хийгдсэн байна.	
			Мэргэшүүлэх сургалт		2021 оны 11 сарын 23-25 ны хооронд ЭМХТ –ийн Японы Олон улсын Хамтын ажиллагааны байгууллагын "Эмч ба сувиалгчийн төгсөлтийн дараах сургалтыг сайжруулах төслийн нэгж-тэй хамтран зохион байгуулсан "Сувилахуйн сургагч багш бэлтгэх сургалт" –д төвийн ДЗБТ-ын технологич сувилагч Э.Дашгарав, Үйлдвэрлэлийн тасгийн технологич сувилагч Н.Энхтуул нарыг хамруулан сургав. Тус сургалт нь 3 хоног ЦССҮТ-ийн 403 тоот хурлын	

					зааланд болж өнгөрсөн бөгөөд сургалтын үйл ажиллагаанд туслах байдлаар ажиллав. Ковид-19 халдварын үеийн ариутгалын ажилтан бэлтгэх сургалтанд, төвөөс 2 ажилтан суралцаж төгссөн. “Эмнэлзүйн цус сэлбэлт судлал” их эмч-2, Цус, цусан бүтээгдэхүүний технологи, био-анагаахын мэргэжилтэн-1, “Цус, цусан бүтээгдэхүүний технологич” сувилагч-4 суралцаж төгссөн байна. Үүнд: 2021 оны Эмнэлгийн мэргэжилтний төгсөлтийн дараах сургалтад их эмнэлзүйн цус сэлбэлт судлал их эмчийн төрөлжсөн мэргэшлийн сургалтад төвийн эмч Б.Оргил, Ц.Мөнхшүр, Халдвар судлаач эмч, чанарын менежер Н.Өлзийсайхан, Цус цусан бүтээгдэхүүний үйлдвэрлэлийн технологич сувилагчийн мэргэжил дээшлүүлэх сургалтад Б. Танхилмаа, ДЗБТ-ийн сувилагч М.Хишигням нарыг суралцуулж байна. Үйлчлэгч Б.Мөнгөнтуулыг Ариутгагчийн сургалтад хамруулан, Ариутгагчийн мэргэжилтэй болгож, үйлчлэгч Б.Идэржавхлан, Д.Отгон нарыг Этүгэн их сургуульд туслах сувилагчийн мэргэжлээр суралцуулж байна.	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ		Налайх Эрүүл мэндийн төв, Сүхбаатар, Дорноговь, Сэлэнгэ, Говьсүмбэр аймгийн Нэгдсэн эмнэлгийн цусны аюулгүй байдал, цус, цусан бүтээгдэхүүний зохистой хэрэглээ, Цусны салбар төвийн үйл ажиллагаа, Өвөрхангай аймгийн Хархорин, Архангай аймгийн НЭ, Цахир сумдад цусны аюулгүй байдал, КОВИД-19 цартахлын үеийн Цусны салбар төвийн цус, цусан бүтээгдэхүүний нөөц хангамж, бэлэн байдалд дэмжлэгт хяналт, үнэлгээ хийж сургалт зохион байгуулсан байна.	
			Бусад		“Цус сэлбэлт судлалын салбарын өнөөгийн байдал, тулгамдсан асуудал” сэдэвт Эрдэм шинжилгээний XVIII бага хурлыг 2021 оны 9 дүгээр сарын 11-нд танхим болон цахим гэсэн хосолсон хэлбэрээр зохион байгуулж, нийт 15 илтгэлийн 3 илтгэлийг сонгож, 12 илтгэлийг хэлэлцүүлэв. Үүнд:	

					• Тэргүүн байрыг илтгэлд Үйлдвэрлэлийн тасгийн технологич сувилагч ажилтай судлаач Б.Өнөрцэцэг нарын “Төрөх эмнэлгүүдийн сүүлийн 5 жилийн цус цусан бүтээгдэхүүний хэрэглээ” илтгэл, • Дэд байрыг Нэгдсэн лабораторийн тасгийн эмч судлаач Н.Баяртогтох нарын “Төвийн ажилтнуудын дунд SARS-CoV-2 –ийн дархлаа тогтоцыг судалсан дүн” илтгэл, • Удаах байрыг Дорноговь аймгийн Нэгдсэн эмнэлгийн Цусны салбар төвийн эрхлэгч эмч судлаач Ц.Тунгалаг нарын “Дорноговь аймгийн Нэгдсэн эмнэлэгт хийгдсэн Цагаан эсгүйжүүлсэн улаан эсийн бүтээгдэхүүний сэлбэлтийг судлах нь” илтгэл тус тус ээлж өргөмжлөл, мөнгөн шагналаар шагнагдсан. Илтгэлийн хураангуй 50 ширхэгийг 2021 оны 10 дугаар сард хэвлүүллээ. Төвийн “Эрдэм шинжилгээний журнал клубын журам” -ыг 2021 оны 5 сарын 10-нд боловсруулж батлуулан, мөрдөн ажиллаж байна. Google classroom –д Журнал клуб ЭШМТА нэртэй анги нээж холбогдох судалгааны материал, мэдээллийг байршуулсан. Журнал клубын уулзалтын хуваарийг батлуулан нийт 4 удаа зохион байгуулж, давхардсан тоогоор 142 гишүүн хамрагдсан. Үүнд: • 2021.06.03-нд Журнал клубын үйл ажиллагааны эхний уулзалт танилцуулга, Нийт 43 гишүүн, • 2021.07.09-нд Н.Янжиндулам “Recommendations for application and interpretation of the Blood Donor Satisfaction Questionnaire (BDSQ)” сэдэвт илтгэл тавьж, нийт 41 гишүүн, • 2021.07. 22-нд Н.Өлзийсайхан “Symptom duration and risk factors for delayed return to unusual Health among outpatients with COVID-19 in a Multistate	

					health care systems network in US, June 2020” сэдэвт илтгэл тавьж, 15 гишүүн, • 2021.07.29-нд М.Мэндбаяр “Impact of Covid-19 on blood center of Zhenjiang province, China” сэдэв илтгэл тавьж, нийт 43 гишүүн тус тус хамрагдаад байна. • 2021 оны 11 сарын 14 нд Лабораторын тасгийн их эмч Н.Баяртогтох “More than 50 long-term effects of COVID-19: a systematic review and meta-analysis” сэдвээр илтгэл тавилаа. • 2021 оны 11 сарын 21 нд Үйлдвэрлэлийн тасгийн технологич сувилагч А.Номин-Өлзий “Transfusion of Blood Components in the Newborn Service of the Hospital” сэдэьт судалгааны ажлыг танилцуулав. • 2021 оны 12 сарын 16 нд энэ оны сүүлийн Журнал клубын илтгэлийг Трансфузиологийн 2 оюутан судалгааны ажлын дүгнэлтийг танилцуулсан.	
		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчийн тоо		1600 нийт давхардсан тоогоор	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч		1350	
			Эрэгтэй албан хаагч		250	
			Удирдах албан тушаалтан		31	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан		61	
		1.3.	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал	90-ээс дээш	1753	

2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэрэгшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1.	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо		• 2021.05.11,12,14-нд "Webinar on Introduction to Recent WHO Publications on Advancing Access to Safe, Effective and Quality-assured Blood Products цахим сургалтад 8 ажилтан, • 2021.06.04-нд М.Мэндбаяр Азийн хөгжилийн сан болон Япон улсын хамтарсан олон улсын симфозимд "Sustainable Development and continuing training" сэдэвт цахим семинар, • 2021.06.2-8 нд ISBT In Focus Congress хуралд "ISBT in Focus Congress (Red cell Immunohaematology, Blood products& celluar therapies, platelets & Granulacyte immunobiology, Transfusion transmitted infectious diseases" цахим сургалт 5 ажилтан • 2021.06.14-нд AATM-ын "Soft Launch of AABB-AATM Quality Certificate Program" цахим сургалт 2 ажилтан, • 2021.06.16.нд AATM-Bangladesh-Webinar-2021 ийн "Blood Establishment during COVID-19- Pandemic, Bangladesh Perspectives" цахим сургалт 3 ажилтан, • 2021.06.16-нд AATM "Cellular therapy webinar" цахим сургалт 4 ажилтан, • 2021.07.29-нд AATM-AABB AABB Quality certificate programm цахим сургалтад 5 ажилтан, Азийн орнуудын цусны донор, цус цуглуулалтын талаарх олон талт судалгаа (University of the Sunshine Coast, Australia) төсөл нь 2020-2023 оны 3 дугаарын 26 хүртэлх үргэлжилнэ. 2021.03.12 нд Судалгааны багийн зүүм уулзалтад оролцож, санал солилцсон. ЦССҮТ-өөс илгээсэн датад тайлбар өгч, зөвлөмж авсан. 2021.10.14-нд дараагийн цахим уулзалтад оролцож санал солилцов. Multicentre study of Asian blood donors and donations судалгааны ажил ISBT-д анхны судалгааны хураангуйг илгээсэн.	

					ISBT-ийн мэдээллийг долоо хоног бүр тогтмол цахим хэлбэрээр байршуулж байна. Танхимаар болон цахим хэлбэрээр түгээсэн мэдээлэл. Үүнд: • 2021.03.25-нд Үндэсний семинар дээр ISBT –ийн Академийн санхүүгийн дэмжлэгийн тухай PPT мэдээллийг 35 хүнд танилцуулсан. • Видео мэдээлэл 2-ыг / ISBT ийн Harold Gunson fellowship, залуу мэргэжилтнүүдийн хөтөлбөрийн видео мэдээлэл/ ЦССҮТ-ийн группэд байршуулсан. • ISBT education, live journal club, webinar, group registration зэрэг нийт 37 мэдээллийг ЦССҮТ-ийн группэд байршуулсан. • ISBT-ийн Vox Sanguinis сэтгүүлийн сүүлийн үеийн 16 судалгааны ажлын холбоосыг ЦССҮТ-ийн группэд байршуулсан. АТМ болон ЦССҮТ-ийн хооронд байгуулсан хамтын ажиллагааны санамж бичгийн хүрээнд хамтарсан цахим уулзалт 2 сар тутмад 1 удаа зохион байгуулж одоогийн байдлаар нийт 4 удаа зохион байгуулсан байна. Уулзалтын товчлолыг группэд байршуулсан. ААТМ ын Global Journal of Transfusion Medicine сэтгүүлд “Монгол улсын Цус сэлбэлт судлалын өнөөгийн байдал” тойм өгүүлэл нийтлэгдсэн. ЦДДӨ-т зориулсан ААТМ-ын нэгдсэн видео сурталчилгаанд 2 видео бүтээж оролцсон. ААТМ-ын цахим семинарт тогтмол оролцож байна: 6 дугаарын 14, 16 –ны өдрүүдэд AABB чанарын гэрчилгээ, Ковид-19 халдварын үеийн ДЗБ-ын арга хэмжээ сэдвүүдийн хүрээнд мэдээлэл солилцсон. ААТМ-ын зохион байгуулж буй сургалт, вебинарыг талаарх нийт 8 мэдээллийг ЦССҮТ-ийн группэд байршуулсан.	

					WhatsApp аппликейшн дах MONGOLIA CHAPTER группэд төвийн 14 ажилтныг нэмж, шуурхай мэдээллээр хангаж байна. 2021 оны 11 сарын 17 нд, . 12 дугаар сарын 3,4-нд болох ААТМ ба ААВВ хамтарсан цахим конгресст зориулан ЦССҮТ –ийн Ерөнхий захирал Н.Эрдэнэбаяр илтгэл тавив. Илтгэлийг ЭШМТА –ны Сургалт төслийн ажилтан М.Мэндбаяр хамтран бэлтгэж, англи хэл рүү орчуулав. 12 дугаар сарын 3,4-нд болох ААТМ ба ААВВ хамтарсан цахим конгресст төвийн холбооны гишүүн ажилтнуудыг хамруулах бэлтгэл ажлыг хангаж ажилласан. ААТМ –ийн гишүүний нэрсийн жагсаалтыг шинэчилж, мэдээллийг ААТМ –луу илгээсэн.	
		2.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчийн тоо	3	28	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	3	24	
			Эрэгтэй албан хаагч		4 Их эмч Ё.Улсболд, Б.Оргил, Д.Цэндбаяр, Б.Тогтохбаяр	
			Удирдах албан тушаалтан		Ерөнхий захирал Н.Эрдэнэбаяр	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан		3	
			Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал			

3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	Нийт 10 ажилтан нэмэгдсэн. Үүнээс: Жирэмсэний болон амаржсаны чөлөөтэй ажилтны оронд -5 -Түр ажлын байранд -3 -Байнгын ажлын байранд -2 Нийт 9 ажилтан чөлөөлөгдсөн. Үүнээс: Түр ажлын байранд ажиллаж байсан -2 Өөрийн хүсэлтээр 5, тэтгэвэрт 2 /1 ажилтан суралцахаар, 4 ажилтан дэвшин, эсхүл өндөр цалинтай ажилд шилжихээр/. Тайлант оны гүйцэтгэлээр 9 ажилтан чөлөөлөгдсөн нь нийт ажилтны 12.8%-ийг эзлэж байгаа бөгөөд үүнээс 4 ажилтан буюу 5.7% нь эрүүл мэндийн байгууллагуудад шилжиж, 2 ажилтан буву 2.8 % нь тэтгэвэрт, 1 ажилтан буюу 1.4 % нь суралцахаар, 5 ажилтан буюу 7.1% нь өөрийн хүсэлтээр чөлөөлөгдсөн.	
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						
4	Цалин, хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	55%	Тус төвийн 2021 онд 7.6 тэрбум төгрөгийн төсөв батлагдсаны 1.7 тэрбум төгрөгийг өөрийн орлогоор бүрдүүлдэг. Үүний 5.8 тэрбум нь эмийн зардал бөгөөд нийт төсвөөс эмийн зардлыг хассан дүнгийн 55% буюу 998 сая төгрөг нь цалин, урамшууллын зардал байна.	Тайлант оны гүйцэтгэлээр
		4.2.	Нэгж албан хаагчид олгох, хоол, унааны нэмэгдэл	5000₮	Эрүүл мэндийн сайдын 2018 оны А/548 дугаар тушаалын дагуу 5000 төгрөгөөр тооцон олгож байна.	Хоногт олгох мөнгөн дүнгээр
5	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1.	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал /албан хаагчдын	80-аас дээш хувь	Оны эхний хагаст Төвийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанаас авсан сэтгэл ханамжийн судалгааны дүнд дүгнэлт хийн, холбогдох арга хэмжээ авч ажилласны дүнд оны сүүлийн хагаст авсан сэтгэл ханамж 15.3% -иар нэмэгдлээ. <table><tr><td>Асуумж</td><td>Эхний хагас</td><td>Сүүлийн хагас</td></tr></table>	Асуулгын агуулга, хэлбэр нь жишиг загварт нийцсэн байна.

			сэтгэл ханамж/			

1 Дэмжлэгт удирдлага:		
1. Байгууллагын удирдлага, тасаг, нэгжийн даргын удирдах арга барил, чадварлаг байдал	Сайн 90,5% Дунд 9,5% Хангалтгүй	Сайн 96% Дунд 4.0% Хангалтгүй
2. Шийдвэр гаргалтад хамт олны оролцоо, шагнал, урашууллын ил тод, шудрага байдал	Сайн 76,2% Дунд 21,4% Хангалтгүй 2,4%	Сайн 69,3% Дунд 28.5% Хангалтгүй 2,2%
3. Хүний нөөцийн сонгон шалгаруулалтын ил тод байдал	Сайн 48,8% Дунд 46,3% Хангалтгүй 4,9%	Сайн 75,5% Дунд 22,4% Хангалтгүй 2,1%
4. Санхүүгийн ил тод байдал	Сайн 64,3% Дунд 28,6% Хангалтгүй 7,1%	Сайн 73,5% Дунд 24,4% Хангалтгүй 2,1%
5. Ажлын нэмэгдэл хөлс	Сайн 45,2% Дунд 45,2% Хангалтгүй 9,5%	Сайн 67,3% Дунд 20,4% Хангалтгүй 12,2%
6. Мөнгөн тусламж, нийгмийн баталгааг хангахад дэмжлэг үзүүлэлт	Сайн 47,6% Дунд 45,2% Хангалтгүй 7,1%	Сайн 71,5% Дунд 24,4% Хангалтгүй 4,1%
7. Удирдлагадаа санал, бодлоо чөлөөтэй илэрхийлэх боломж	Сайн 64,3% Дунд 26,2% Хангалтгүй 9,5%	Сайн 73,5% Дунд 22,4% Хангалтгүй 4,1%
8. Ажиллагсдын эрүүл мэндийг	Сайн 83,3% Дунд 16,7%	Сайн 83,7% Дунд 14,3%

хамгаалах үйл ажиллагаа	Хангалтгүй	Хангалтгүй 2%
2 Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, үйлчилгээний соёл		
1. Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй	Сайн 85,7% Дунд 14,3% Хангалтгүй	Сайн 85,7% Дунд 14,3% Хангалтгүй
2. Эрүүл мэндийн байгууллагын ажилтны ёс зүй /санхүү, эрдэм шинжилгээ, сургалт, эдийн засаг, хүний нөөц, инженер, туслах ажилтан, үйлчлэгч, жолооч/	Сайн 81% Дунд 23,8% Хангалтгүй	
3. Ажилтнуудын угтах, мэндлэх, найрсаг харилцаа, үйлчлэх соёл	Сайн 83,3% Дунд 11,9% Хангалтгүй 4,8%	Сайн 85,7% Дунд 12,2% Хангалтгүй 2,1%
4. Ажилтнуудын бие биенээ хүндэтгэх ур чадвар	Сайн 83,3% Дунд 14,3% Хангалтгүй 2,4%	Сайн 77,6% Дунд 20,4% Хангалтгүй 2,0%
5. Хамт олны харилцаа, эв нэгдэл	Сайн 78,6% Дунд 19% Хангалтгүй 2,4%	Сайн 73,5% Дунд 24,5% Хангалтгүй 2%
6. Ажилтны хувцаслалт, энгэрийн тэмдэг, хувийн соёл	Сайн 88,1% Дунд 11,9% Хангалтгүй	Сайн 93,9% Дунд 6,1% Хангалтгүй

7. Үйлчлүүлэгчийн нууцыг хадгалах боломж	Сайн 92,7% Дунд 4,9% Хангалтгүй 2,4%	Сайн 95,9% Дунд 4,1% Хангалтгүй				
3 Байгууллагын соёл						
1. Байгууллагын алсын хараа, эрхэм зорилго стратегийг ажилтан бүр мэддэг, хэрэгжилтийг хангаж ажилладаг	Сайн 85,7% Дунд 14,3% Хангалтгүй	Сайн 95,9% Дунд 4,1% Хангалтгүй				
2. Бүртгэх, лавлагаа мэдээлэл өгөх соёл	Сайн 81% Дунд 19% Хангалтгүй	Сайн 94% Дунд 6,1% Хангалтгүй				
3. Байгууллагын дотоод орчны тав тух	Сайн 97,6% Дунд 2,4% Хангалтгүй	Сайн 93,9% Дунд 6,1% Хангалтгүй				
4. Байгууллагын гадаад тохижилт	Сайн 78,6% Дунд 21,4% Хангалтгүй	Сайн 96% Дунд 2,0% Хангалтгүй 2,0%				
5. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан үйлчилгээ	Сайн 88,1% Дунд 11,9% Хангалтгүй	Сайн 91,8% Дунд 6,1% Хангалтгүй 1				
6. Байгууллага араа бахархах сэтгэл	Сайн 92,9% Дунд 7,1% Хангалтгүй	Сайн 97% Дунд 1% Хангалтгүй 2,1%				
4 Тусламж, үйлчилгээний чанар, аюулгүй байдал						
1. Тусламж үйлчилгээний стандартыг мөрдөж ажиллах боломж	Сайн 90,5% Дунд 9,5% Хангалтгүй	Сайн 95,9% Дунд 4,1% Хангалтгүй				

				2. Тусламж үйлчилгээний чанар аюулгүй байдлыг хангаж ажиллах боломж	Сайн 95,5% Дунд 4,8% Хангалтгүй	Сайн 94% Дунд 6% Хангалтгүй	
				3. Тусламж, үйлчилгээний алдаа, эрсдэлгүй ажиллах боломж	Сайн 88,1% Дунд 11,9% Хангалтгүй	Сайн 91,8% Дунд 8,2% Хангалтгүй	
				4. Ажлын хариуцлага, шуурхай байдал	Сайн 85,7% Дунд 14,3% Хангалтгүй	Сайн 89,8% Дунд 11,2% Хангалтгүй	
				5 Ажлын байрны аюулгүй, дэмжлэгт орчин			
				1. Байгууллагын эрүүл ахуй, халдвар хамгаалал	Сайн 88,1% Дунд 11,9% Хангалтгүй	Сайн 96% Дунд 4% Хангалтгүй	
				2. Ажлын байрны тав тух, агааржуулалт, тохижилт	Сайн 85,7% Дунд 16,7% Хангалтгүй	Сайн 96% Дунд 2% Хангалтгүй 2%	
				3. Ажлын хувцас, багаж хэрэгслийн хангамж	Сайн 83,3% Дунд 16,7% Хангалтгүй	Сайн 93,9% Дунд 4,1% Хангалтгүй 2%	
				4. Ажиллагсдын хоолны газрын эрүүл ахуй, тохижилт, үйлчилгээ	Сайн 40,5% Дунд 31% Хангалтгүй 28,6%	Сайн 49% Дунд 36,7% Хангалтгүй 14,3%	
				5. Ажлын байрны чийрэгжилт, алжаал тайлах нөхцөл	Сайн 81% Дунд 19% Хангалтгүй	Сайн 88% Дунд 12% Хангалтгүй	
				6. Ажилтаны ерөнхий сэтгэл ханамж	Сайн 78,6% Дунд 21,4% Хангалтгүй	Сайн 93,9% Дунд 6,1% Хангалтгүй	

					https://docs.google.com/forms/d/1wCiXK7T1L-87bxGNCGbR19vIaky6XPSIRObJ1gMHjp8/edit#responses	
6	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг	1-ээс дээш	2021 оны ажиллагсадын эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг УНТЭ-ийн “Эрүүл мэндийг дэмжих төв”-тэй хамтран ажиллах гэрээ байгуулан тус бүрийн үнэ 105,000 төгрөг байхаар тооцож, 62 ажилтныг урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээнд хамруулав. Үзлэгийг 2021 оны 9 дүгээр сарын 03-24-ны хооронд зохион байгуулж, асуумж судалгаа, лабораторийн шинжилгээ, ЗЦБ, нүдний хараа, цээж гэрэлд харах, ЭХО, дотрын эмчийн үзлэг хийгдсэн. Нийт үзлэгт хамрагдсан 62 ажилчдад дараах, эмгэгүүд зонхилон илэрч байна. Үүнд: Элэг, цөс, нойр булчирхай архаг үрэвсэл, шээс ялгаруулах замын эмгэгүүд дийлэнх хувийг эзэлж байна. Иймээс халдварт бус өвчин, хүндрэлээс урьдчилан сэргийлэх, эрүүлжүүлэх зорилгоор хоол зүйчийн зөвлөгөө мэдээлэл, амьдралын зөв дадал хэвшлийг сурталчилсан мэдээллийг бэлтгэн, ажилчдын группт оруулж, мэдээллээр хангаж байна. Үзлэгийн дүгнэлтэд үндэслэн 2022 онд эрүүлжүүлэх үйл ажиллагаар төлөвлөн ажиллана.	Төрөлжсөн болон багц шинжилгээ
		6.2.	Албан хаагчын хамрагдалт	90-ээс дээш	100% хамрагдсан.	Сайн дураар хамрагдах
7	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1.	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ /сая.төг/	14.637.300₮	14.637.300₮ зарцуулсан бөгөөд 20 ажилтанд тус бүр 240.0 мянган төгрөг нийт 4.8 сая төгрөг олгуулж, нийгмийн асуудалд нь дэмжлэг үзүүлэв. Түүнчлэн Нийт ажиллагсдын эрүүл мэнд хаврын ядаргаа дархлаа тогтоох зорилгоор 2020 онд 1,041,990₮, 2021 оны 3-р сараас эхлэн 2 сарын хугацаанд 1,182,500₮ ийн төсвөөр халуун аарц чацарганы аяныг өрнүүлсэн. Төвийн ҮЭ холбоо Эника органик импекс компанитай хамтран нийт ажилчдын дархлааг дэмжих зорилгоор 72ш 6,454,800₮-ийн үнэ бүхий витаминыг тараасан.	Тайлант оны гүйцэтгэлээр

					Жирэмсэн эмэгтэйчүүдэд декрит авахаас 1 сарын өмнө үнэгүй хоол түүнтэй тэнцэх мөнгийг олгож байна. 2021 онд нийт 5 ажилтанд олгосон.	

Жич: ЭШМТА-ны 2021 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг хавсаргав.

Хянасан: ЦССҮТ-ийн Ерөнхий захирал Н.Эрдэнэбаяр

1118266548 9123905

Тайланд тодруулга хийсэн: ЦССҮТ-ийн Хүний нөөцийн менежер, хуулийн зөвлөх Я.Тогтохням