


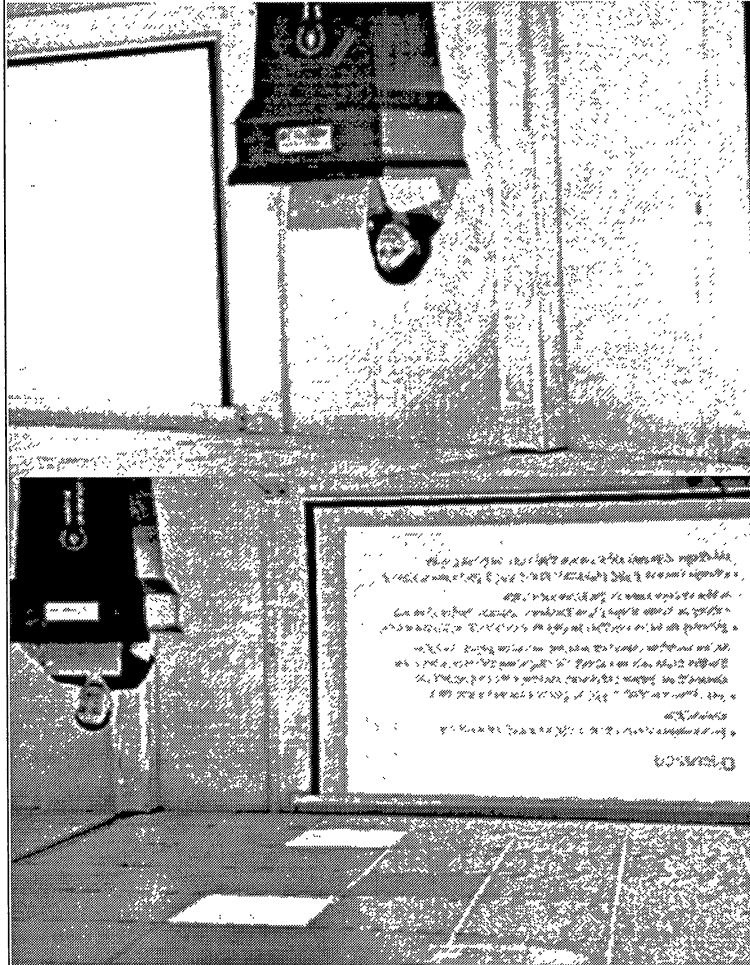
**ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ,  
НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН 2024 ОНЫ БИЕЛЭЛТ**

Хүснэгт 3.6

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	14	63	<p>2023 онд ЭМЯ, ЭМХТ болон бусад холбогдох албан байгууллагуудаас зохион байгуулсан дотоод гадаадын (3) нийт 63 удаагийн сургалт, семинар, зөвлөгөөнд мэргэжил чиглэлийн дагуу давхардсан тоогоор нийт ажиллагсдын 48 хувийг хамруулсан. Үүнд</p> <p><b>Ажлын байран дахь сургалт 16 удаа (352)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Эрүүл амьдралын зөв дадал зуршил сургалт зохион байгуулж 42 ажилтан хамрагдсан.</li> <li>• Эрүүл мэндийн салбарт үйлдэгдэж байгаа гэмт хэрэг, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, цаашид анхаарах зүйлс сургалтад 15 ажилтан хамрагдсан байна.</li> <li>• Өөртөө хайртай байя сэдвээр сургалт зохион байгуулж 50 ажилтан хамрагдсан.</li> <li>• Хувь хүний хөгжил, инээмсэглэл сургалтад 39 ажилтан хамрагдсан.</li> <li>• “Эрүүл мэндийн үйлчилгээнд тавих шаардлага” сэдэвт сургалтад төвийн 40 хүн хамрагдан ажилттай зохион байгуулагдлаа. Сургалтыг: -Халдвар судлаач, хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын ажилтан Э. Чагцалдулам.</li> <li>• Дотоод аудитор Т. Алимаа “Эрсдэлийн тогтолцоо, эрсдэлээс сэргийлэх ажилд эмч, мэргэжилтний үүрэг, оролцоо” сэдэвт сургалт зохион байгуулж 51 ажилтан, албан хаагчдад хамрагдсан. Мөн 2024 онд шинээр ажилд</li> </ul>
		Үүн ээс	Ажлын байран дахь сургалт	10-оос дээш	16	
			Мэргэшүүлэх сургалт	-	6	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	-	3	
			Бусад	-	37	
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	-	72	
		Үүн ээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	59	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	13	
			Удирдах албан тушаалтан	-	11	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	60	

		1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90-ээс дээш	100%	<p>орсон 16 ажилчдад “Нэгдсэн менежментийн тогтолцоо” сэдэвт сургалт зохион байгуулсан.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• “Ажлын байрны аюулыг тогтоох, эрсдэлийг үнэлэх” сэдэвт сургалт зохион байгуулж 59 ажилтан албан хаагч хамрагдсан байна</li> </ul>  <p><b>Бусад сургалт</b></p> <p>1. Журнал клубийн хуваарийн дагуу Лабораторийн их эмч А.Оюунтуяа, Технологич эмч Б.Одонтунгалаг, Лабораторийн их эмч Б.Дуламханд, Технологич эмч Д.Наранхүү, Тархвар судлаач Б.Чагцалдулам нар нийт 5 удаа зохион байгуулсан давхардсан тоогоор нийт 138 ажилчид хамрагдсан.</p>
--	--	-----	-------------------------------------------------------------------------------	-------------	------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------





					<p><b>Мэргэшүүлэх сургалт удаа</b> Донор зохион байгуулалтын тасгийн Б. Одонтунгалаг 24 багц цагийн “Эмнэлзүйн цус сэлбэлт судлал” төрөлжсөн мэргэшлийн сургалтад суралцаж төгссөн. Мөн Донор зохион байгуулалтын тасгийн технологич сувилагч Д. Нямцэрэн ЭМХТ-ийн 2024 оны мэргэжил дээшлүүлэх төгсөлтийн дараах сургалтын намрын элсэлтээр “Цус, цусан бүтээгдэхүүний технологич” мэргэжлээр, ЭШМТА-ны дарга Л.Энхчимэг “Эмнэлзүйн цус сэлбэлт судлал” төрөлжсөн мэргэшлийн сургалтад элсэн суралцаж байна.</p> <p><b>Туршлага солилцох арга хэмжээ 3 удаа (4)</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 2024.10.22-25 “Туркийн цусны төвтэй туршлага солилцох хөтөлбөр”-т НЛТ-ийн эрхлэгч Цэрэндэжид, Цусны чанар, Аюулгүй байдлын албаны дарга Э.Тунгалагтуяа нар оролцов.</li><li>2. 2024.11.13-14 ХБНГУ-д зохион байгуулсан “Цусны аюулгүй байдал Олон улсын симпозиум” Захирал Н.Эрдэнэбаяр оролцов.</li><li>3. 2024.11.25-12.9 “Японы улаан загалмайн нийгэмлэгийн харьяа цусны албаны үйл ажиллагаатай танилцах” 7 хоногийн арга хэмжээнд Халдвар судлаач, хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын ажилтан Э. Чагцалдулам оролцов.</li></ol>
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо		22	<p><b>Гадаад сургалт 21 удаа</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2024.06.03 “Ариутгагчийн нэг өдөр” өдөрлөгт Н.Идэржавхлан хамрагдав.</li> <li>2. 2024.06.25 “Процессийг удирдаж чанарыг сайжруулах нь” сургалтад Э.Тунгалагтуяа, Ж.Нармандах нар хамрагдав.</li> <li>3. 2024.07.03 “Үер, усны аюул, осол гэмтэл, халдварт өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх, хариу арга хэмжээ” сэдэвт сургалтад Б.Додьгалсан, Н.Давааням нарыг хамруулав.</li> <li>4. 2024.08.27-28 “Лабораторийн эмч мэргэжилтнүүдийн хөгжлийн сургалт” -д “Лабораторийн тасгийн 3 их эмч, 1 лаборантыг хамруулав.</li> <li>5. 2024.09.03-04 Эрүүл мэндийн байгууллагын хог хаягдлын менежментийн сургагч багш”-ийн сургалтад Э.Чагцалдулам сурсан.</li> <li>6. 2024.09.09-11 “Эрүүл мэндийн байгууллагын хог хаягдлын ажилтан бэлтгэх сургалт”-д Д.Өнөрцэцэг суралцав.</li> <li>7. 2024.09.13 “Оношилгооны аюулгүй байдал” Э.Чагцалдулам, Э.Тунгалагтуяа нар хамрагдав.</li> <li>8. 2024.09.20 “Оношилгооны аюулгүй байдлыг сайжруулах нь” сургалтад Э.Тунгалагтуяа, Э.Чагцалдулам нарыг хамруулав.</li> <li>9. 2024.09.20 “Хавдрын үеийн лабораторийн тусламж үйлчилгээ, тулгамдаж буй асуудлууд” сургалтад М.Цэрэндэжид, А.Оюунтуяа, Б.Дуламханд, О.Ариунхүслэн нарыг хамруулав.</li> <li>10. 2024.09.24-нд Цахим аюулгүй байдлын мэдээлэл, удирдлагын төвөөс зохион байгуулсан “MNSEC2024 өдөрлөг”-т Л.Энхчимэг оролцов.</li> <li>11. 2024.09.25 “Эрүүл мэндийн байгууллагын хог хаягдлын менежментийн салбар хоорондын хамтын ажиллагааг бэхжүүлэх” сэдэвт сургалтад Э.Тунгалагтуяаг хамрагдав.</li> <li>12. 2024.09.26 “Вирусээр үүсгэгддэг өвчнүүд болон тулгамдсан асуудал Эрдэм шинжилгээний бага хурал”-д Л.Энхчимэг илтгэл тавьж оролцов.</li> <li>13. 2024.10.23-нд Сангийн яам, Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан ХНУМТ, ТАЦНС-ийн сургалтад Х.Одгэрэл, Ч.Жаргалмаа нар оролцов.</li> </ol>
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----------------------------------------------	--	----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>14. 2024.10.12-оос эхэлсэн 4 удаагийн бямба гарагийн “Чанарын анхан шатны сургалт”-д Э.Тунгалагтуяа хамрагдав.</p> <p>15. 2024.10.15-16 “Сэтгэцийн эрүүл мэндийн үндэсний чуулган”-нд Маркетинг, нийгмийн эрүүл мэндийн ажилтан Д.Дулмаа оролцсон.</p> <p>16. 2024.10.16 “Эрүүл мэндийн салбарын ёс зүйн асуудлууд Онол практикийн 5-р хурал” Ёс зүйн хорооны гишүүд оролцов.</p> <p>17. 2024.10.18 Эм эмнэлгийн хэрэгслийн хяналт зохицуулалтын газраас эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн инженер, техникчийг эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн ашиглалт, засвар үйлчилгээний чиглэлээр чадавхжуулах сургалтад Эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн инженер Н.Давааням суралцсан.</p> <p>18. 2024.10.18-нд ЭМЯ-наас зохион байгуулсан “Эрүүл мэндийн салбарын 7 хоног” Эмч нарын 7-р их хуралд захирал Н.Эрдэнэбаяр, Б.Дуламханд эмч, Л.Энхчимэг нар оролцов.</p> <p>19. 2024.10.30 “Эмч ба сувилагчийн төгсөлтийн дараах сургалтыг сайжруулах” төслийн хүрээнд шинэ төгссөн сувилагчийн сургалтын хөтөлбөрт Ч.Дашгарав, Б.Өнөрцэцэг, Ж.Нармандах хамрагдсан.</p> <p>20. 2024.10.8-10 “Сувилахуйн сургагч багш бэлтгэх” сургалтад Ж.Нармандах хамрагдсан.</p> <p>21. 2024.11.12 “Эрүүл мэндийн байгууллагын мэргэжилтнийг чадавхжуулах, зөөлөн ур чадвар эзэмшүүлэх багш бэлтгэх” сургалтад Ч.Жаргалмаа, Ж.Нармандах, Л.Энхчимэг нар хамрагдсан.</p> <p>22. 2024 оны 12 сарын 12-14-ны өдрүүдэд ЭМХТ-өөс зохион байгуулсан эмнэл зүйн сургагч багш бэлтгэх сургалтад Б.Ижилбаатар, Б.Оргил, Э.Тунгалагтуяа, Л.Энхчимэг нар хамрагдсан.</p>
	2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо		20	Н.Эрдэнэбаяр, Х.Одгэрэл, Ч.Жаргалмаа, Э.Тунгалагтуяа, М.Цэрэндэжид, Э. Чагцалдулам, Ж.Нармандах, Э.Дашгарав, Б.Өнөрцэцэг, Н.Давааням, Д.Дулмаа, Л.Энхчимэг, А.Оюунтуяа, Б.Дуламханд, О.Ариунхүслэн, Б.Додьгалсан, Н.Идэржавхлан, Д.Өнөрцэцэг, Б.Ижилбаатар, Б.Оргил нар
	Үүн ээс	Эмэгтэй албан хаагч		15	Э.Тунгалагтуяа, М.Цэрэндэжид, Ч.Жаргалмаа, Х.Одгэрэл, Э. Чагцалдулам, Ж.Нармандах, Э.Дашгарав, Б.Өнөрцэцэг,

						Д.Дулмаа, Л.Энхчимэг, А.Оюунтуяа, Б.Дуламханд, О.Ариунхүслэн, Н.Идэржавхлан, Д.Өнөрцэцэг
		Эрэгтэй албан хаагч			4	Н.Эрдэнэбаяр, Б.Додьгалсан, Н.Давааням, Б.Оргил
		Удирдах албан тушаалтан			1	Н.Эрдэнэбаяр
		Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан			19	Х.Одгэрэл, Ч.Жаргалмаа, Б.Оргил, Э.Тунгалагтуяа, М.Цэрэндэжид, Э. Чагцалдулам, Ж.Нармандах, Э.Дашгарав, Б.Өнөрцэцэг, Н.Давааням, Д.Дулмаа, Л.Энхчимэг, А.Оюунтуяа, Б.Дуламханд, О.Ариунхүслэн, Б.Додьгалсан, Н.Идэржавхлан, Д.Өнөрцэцэг, Б.Ижилбаатар
		2.3 Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	20-оос дээш		22	Гүйцэтгэл 100%
3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1 Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-		1.090.000	2024 онд Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд нийт 1.090.000 төгрөг зарцуулсан. -ЦЧАБА-ны дарга Э.Тунгалагтуяа Чанарын мэргэжилтэн бэлтгэх анхан шатны 4 өдрийн сурталтанд 360000 төгрөгөөр суралцсан. -Нийт ажилтаныг ХЭМАБ-ын сургалтад 500000 төгрөг зарцуулсан. -Бичиг хэрэг, архивын сургалтанд албадын удирдлага, ББНШК-ын баг, бичиг хэргийн ажилтан оролцож 80000 төгрөг зарцуулсан. - Эрүүл мэндийн салбарын эдийн засгийн үр ашгийн асуудал онол практикийн V бага хуралд 3 ажилтанд 150000 төгрөг зарцуулсан.
		3.2 Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош		12%	Гүйцэтгэл 100% Тайлант оны гүйцэтгэлээр 1. Нийт 18 ажилтан шинээр ажилд орсон. Үүнээс: <ul style="list-style-type: none"> <li>Жирэмсэний болон амаржсаны чөлөөтэй ажилтны оронд -5</li> </ul>



						<ul style="list-style-type: none"> <li>• Хөлсөөр ажиллуулах гэрээгээр-2</li> <li>• Туршилтын хугацаагаар -11 Тушилтаар ажиллуулах хөдөлмөрийн гэрээний хугацаа дуусаж үргэлжлүүлэн ажиллах хүсэлт гаргасан 5 ажилтны хөдөлмөрийн гэрээг хугацаагүйгээр сунгаж хүний нөөцийн нөхөн хангалт 100 хувьтай байна.</li> </ul> <p>2. Нийт 17 ажилтан чөлөөлөгдсөн. Үүнээс:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Өөрийн хүсэлтээр 11 албан хаагч чөлөөлөгдсөний 2 ажилтан хүүхэд асрах чөлөөний хугацаа дууссан боловч үргэлжлүүлэн ажиллахгүйгээр хөдөө орон нутагт шилжилт хөдөлгөөн хийсэн шалтгааны улмаас ажлаас гарч оронд нь ажиллаж байсан ажилтныг үндсэн орон тоонд жинхлэн томилсон.</li> <li>• 1 ажилтан захиргааны санаачилгаар ажлаас чөлөөлөгдсөн.</li> <li>• 5 ажилтан хүүхэд асрах чөлөө авч оронд нь ажиллах ажилтныг “Шинэ ажилтан сонгон шалгаруулах журам”-ын дагуу сонгон шалгаруулж хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан ажиллаж байна.</li> </ul>
4	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	-	22.7%	Тайлант оны гүйцэтгэлээр үндсэн цалин, нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс, унаа хоолны хөнгөлөлтөнд 1,686.0 сая төгрөг буюу нийт төсвийн 19.6%, урамшуулалт цалинд 206.3 сая төгрөг буюу нийт төсвийн 2.4%, Ажиллагсдын Нийгмийн даатгалын шимтгэлд байгууллагаас 227.0 сая буюу нийт төсвийн 2.64 хувь, шагналд 2.2 сая буюу нийт төсвийн 0.3 орчим хувийг зарцуулсан бөгөөд нийтэд нь авч үзвэл 24.94% болж байна.
		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	5000	10000	Нийтийн тээврийн унааны хөнгөлөлт: 2000 төгрөг Өдрийн хоолны хөнгөлөлт: Ердийн цагаар ажилладаг ажилтанд өдөрт 8000 төгрөг, ээлжээр ажилладаг ажилтанд өдөр-8000, шөнийн гараанд-16000 төгрөгөөр тооцон нийт албан хаагчдад олгож байна. Гүйцэтгэл 100%
5	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан	80-аас дээш	98 %	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн судалгааг 5 бүлэг 60 асуултын хүрээнд, мөн үндсэн 3 тасаг болох Донор зохион байгуулалтын тасаг, Үйлдвэрлэлийн тасаг, Нэгдсэн лабораторийн тасаг, Захиргаа маркетингийн албаар үйлчлүүлэгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгаа авч ажилласан бөгөөд дээрх судалгаанд нийт ажилтан, албан хаагчдын

			хаагчдын сэтгэл ханамж)			давхардсан тоогоор 98 хувь хамрагдсан байна. Гүйцэтгэл 100%
6	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	100%	2024 онд ажилтны эрүүл мэндийн хариуцсан эмчтэй хамтран 47 ажилтнаас урьдчилан сэргийлэх үзлэгийн асуумж судалгаа авч нас болон хүйсээр ангилж урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг УХТЭ-т хамруулахаар шийдвэрлэн 7.145.000 төгрөгийн гэрээ байгуулан хамтран ажилласан. Төвийн нийт ажиллагсдыг эрт илрүүлэгийн багц шинжилгээнд 18-30 нас, 31-45 нас, 46-60 насны ангиллаар оруулж нэмэлтээр нас болон хүйсийн ангиллаар нэмэлт багц үүсгэн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулсан. Үүнд: 45-аас доош настай эмэгтэйчүүдэд өндгөвчний хавдрын маркер, умайн дайвар хэт авианы шинжилгээ, 30-аас доош насны ажиллагсдад хэвлийн эхо, ходоодны дурангийн шинжилгээг нэмэлтээр оруулсан. 45-аас дээш насны эмэгтэй ажиллагсдыг үе мөч, хөхний хавдрын маркер болон бүдүүн гэдэсний дурангийн шинжилгээнд хамруулсан. 45-аас доош насны эрэгтэйчүүд хэвлийн хэт авиан шинжилгээ, ходоодны дуран, түрүү булчирхайн хэт авиан шинжилгээ, 45-аас дээш насны эрэгтэйчүүдэд урологийн эмчийн үзлэг шээсний тунадас, мочевин, С урвалжийн уураг, түрүү булчирхайн хавдрын маркер, тестостерон, түрүү булчирхайн хэт авиан шинжилгээ, үлдэгдэл шээс тодорхойлох шинжилгээнд хамруулсан. Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт нийт 70 албан хаагчдаас жирэмсэн 2 албан хаагч хамрагдаагүйгээс бусад 68 албан хаагчид буюу хамрагдвал зохих хийт албан хаагчид 100 хувь хамрагджээ. Илрүүлгийн үр дүнд цаашид онош тодруулах, эмчилгээ хийлгэх шаардлагатай ажилтан, албан хаагчдад байгууллагын ажилтны эрүүл мэнд хариуцсан эмч Б.Одонтунгалаг зөвлөгөө өгөн ажиллаж байна.
			Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	100%	Нийт албан хаагчид сайн дураараа хамрагдсан бөгөөд ажилтан, албан хаагчдын сэтгэл ханамж 100 хувь байна.
7	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд	-	-	- Тайлант оны гүйцэтгэлээр 2024 онд Тэтгэвэрт гарахад төрөөс олгох нэг удаагийн мөнгөн тэтгэмжид 20,643.200 мянган төгрөг, нэг удаагийн тэтгэмж, шагнал урамшууллын


	<p>чиглэлээр зарцуулсан зардал</p>		<p>зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)</p>			<p>зардалд 4,394.900 мянган төгрөг батлагдсан. Үүнээс тэтгэвэрт гарсан 1 ажилтанд 20,643.200 мянган төгрөг, 6 албан хаагчид буцалтгүй тусламжаар 1,900,000 төгрөг, 15 албан хаагчид шагнал урамшуулалд 2,194,900 төгрөг зарцуулсан байна.</p> <p>- Жирэмсэн эмэгтэй албан хаагчид декрит авахаас 1 сарын өмнө мөнгөн тусламж 100,000 төгрөгийг тус бүр 3 ажилтанд олгосон. Хаан банк, Худалдаа хөгжлийн банктай гэрээ байгуулан ажиллаж, ажиллагсдын авах зээлийн хэмжээ өсж, хүү буурсан, ипотекийн зээл авах хүсэлтэй ажилтны зээлийг шийдвэрлэх талд ахиц гарсан.</p> <p>- Сангийн сайдын тушаалын дагуу үйл ажиллагааны давсан орлогын 60 хүртэл хувийг ажилтны нийгмийн асуудалд шийдвэрлэхээр ажиллаж байна.</p>
--	------------------------------------	--	--------------------------------------------	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ТАЙЛАН НЭГТГЭЖ ГАРГАСАН:


ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЕНЕЖЕР

ХЯНАСАН:

ДОТООД АУДИТОР



Ч.ЖАРГАЛМАА



Т.АЛИМАА