

**ЭМНЭЛГИЙН МЭРГЭЖИЛТНИЙ ЁС ЗҮЙН САЛБАР ХОРООНЫ
2021 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ТАЙЛАН**

Огноо

2021-06-28

Байгууллагын нэр		Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв
Хүлээн авсан өргөдөл гомдлын тоо	Өргөдөл гомдлын тоо	Ирээгүй
	Эмнэлгийн мэргэжилтний хооронд гарсан гомдлын тоо	Байхгүй
	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, удирдлагын хооронд	Байхгүй
	Эмнэлгийн мэргэжитэн, үйчлүүлэгчийн хооронд	Байхгүй
	Шийдвэрлэсэн өргөдлийн тоо	Байхгүй
	Буцаасан өргөдлийн тоо	Байхгүй
	Ёс зүйн хэсгийн хороодод шилжүүлсэн тоо	Байхгүй
	Хууль цагдаагийн байгууллага шалгагдаж буй	Байхгүй
Арга хэмжээ авсан	Нийт арга хэмжээ авсан тоо	Байхгүй
	Сануулах арга хэмжээ авсан	Байхгүй
	Цалинг бууруулсан	Байхгүй
	Эмнэлгийн мэргэжилтний эрхийг цуцалсан	Байхгүй
	Зөрчлийн тухай хуулийн дагуу /заалтыг бичих/	Байхгүй
	Эрүүгийн тухай хуулийн дагуу /заалтыг бичих/	Байхгүй
	Зөрчлийн мэдээний санд бүртгэсэн тоо	Байхгүй
	Зөрчлийн бүртгэлийг ЭМХТ, хяналтын хороонд албан ёсоор бүртгүүлсэн эсэх	Байхгүй
Эвлэрүүлэн зуучилсан тоо	Байхгүй	
Хорооны хуралдааны тоо	3	
Хурлаар хэлэлцсэн асуудлын тоо	4	
Ёс зүй, хууль эрх зүйн сургалт	Ёс зүйн нийт сургалтын тоо	5
	Хамрагдсан их эмчийн тоо	58
	Хамрагдсан сувилагч тусгай мэргэжилтний тоо	135
	Бусад ажилтны тоо	65
	Үйлчилгээний соёл, үйлчлүүлэгчийн эрх, үүргийн талаар сургалтанд хамрагдсан үйлчлүүлэгчийн тоо	-
	Хамрагдсан нийт хүн /давхардсан тоогоор/	258
	Ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлсэн талаар хийсэн ажил	<p>Ажлын хураангуй, хүрсэн үр дүн</p> <p>Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлын хүрээнд сургалтыг дараах сэдвүүдээр зохион байгуулсан:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвөөс зохион байгуулагдсан “Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй” багц цагийн богино хугацааны цахим сургалтанд хамрагдаж, биелэлтийг хугацаанд хүргүүлсэн. 2. “Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, төлөвшил, хариуцлага” Эрдэм шинжилгээ, онол практикийн улсын анхдугаар цахим хуралд төвийн ЁЗСХ

		<p>бүрэлдэхүүн болон эмч, мэргэжилтнүүдийг оролцуулсан.</p> <p>3. ЭМЯ, ЭМХТ-өөс зохион “Амжилтанд хөтлөх үр чадвар” сэдэвт цахим сургалтанд төвийн эмч, мэргэжилтнүүд хамрагдаж, харилцаан зөөлөн үр чадварыг хөгжүүлэх талаар мэдээлэл авсан.</p> <p>4. Шинэ ажилтны баримжаа олгох сургалтыг 1 удаа зохион байгуулж, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй, хариуцлага сэдвээр сургалт зохион байгуулсан.</p>
Шинээр хийсэн ажил	Ажлын хураангуй, хүрсэн үр дүн	<p>1. Төвийн ажилчдын хаалттай группээр дамжуулан өглөө бүр ажилчдад мэндчилгээ илгээж “Эерэг хандлага-Эерэг сэтгэлгээ”-г түгээж байна.</p> <p>2. Цар тахлын хүнд хэцүү үед нийт ажилчидад зориулж:</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Бодол санааны хүч бясалгал” сэдэвт сургалтыг Баярлалаа төвийн зөвлөх багш П.Тунараа сургалт зохион байгуулсан. Сургалтаар бодол санаагаа яаж төвлөрүүлж, оюун бодлоо зөв удирдах, бие биенээ хайрлах, харах өнцөгөө яаж зөв болгох, бясалгал хийхийн ач холбогдолыг тайлбарлаж, бясалгал хийж сурсан. - “Аз жаргал ба стресс” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулсан сургалтаар “Стрессийг ангаах эм байхгүй харин стрессийг зохицуулах, удирлах аргууд талаар мэдээлэл өгсөн. <p>3. Нийт ажилчидаас стресс үнэлгээний сорилыг авсан</p> <p>4. “Аз жаргал ба стресс” номоос мэдээлэл авах боломжтой болсон.</p> <p>5. Төвийн ажилчдын хаалттай групп дээр мэдээлэл тавьсан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Стресс даван тулаах зөвлөгөө - Монгол хүний үнэ цэнэ: “Эмчийн эрх, ёс зүй”
Ёс зүйн цахим хуудас, самбарын мэдээллийг баяжуулсан байдал	Цахим хуудасны хандалтын тоо	<p>Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн дүрэм” дугаар тушаалын хоёрдугаар хавсралтын Эрүүл мэндийн байгууллагаар үйлчлүүлэгчийн ёс зүйн хэм хэмжээ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Үйлчлүүлэгчийн эрх - Үйлчлүүлэгчийн үүргийг Төвийн үйлчлүүлэгч, донорын мэдээллийн самбарт болон доноруудын фейсбүүкийн групп дээр байршуулж нийтэд мэдээлсэн
Байгууллагын сэтгэл ханамжийн судалгааны хувь, тоо		<p>Сэтгэл ханамжийн судалгааг цахим хэлбэрээр (google.doc) 5 бүлэг асуумжаар нийт 42 ажилчидаас авч дүгнэхэд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ерөнхий сэтгэл ханамж сайн гэж 78,6% нь, дунд 21,4% гэж үнэлсэн байна.

<p>Ёс зүй, харилцаа хандлагын үнэлгээ /зэрэг хариулалтын хувь/</p>		<p>Хэрэглэгчийн сэтгэл ханамжийн судалгааг цаасан хэлбэрээр 9 бүлэг асуумжаар дүгнэлээ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ЦЦБ-ийг хэрэглэгч эмнэлгийн 27 мэргэжилтнээс авсан сэтгэл ханамж судалгаа, ёс зүй харилцаа, хандлагыг асуумжаар авч, нэгтгэн дүгнэхэд: <ul style="list-style-type: none"> - 25 эмнэлгийн хэрэглэгч нар 92.6% сайн , 2 эмнэлэг 7,4% дунд гэж үнэлсэн байна. - нийт 125 донороос 3 удаа сэтгэл ханамжийн судалгаа авсан. - 50 донороос сэтгэл ханамжийн судалгааг цаашид үйл ажиллагааг сайжруулах талаар санал хүсэлтээр авсан. Тайланг бичсэн. - 54 донороос сэтгэл ханамжийн судалгааг донорын сэт дээр авсан. - Сэтгэл ханамжийн судалгааг үндэслэж донорын сэтийн сонголтыг олон сонголттой болгож өөрчлөх судалгааг хийж, төндэрийн багт саналаа хүргүүлсэн. - Донорын сөтийг шинэчилсэнтэй холбоотой үйлчлүүлэгчдийн сэтгэл ханамжийн судалгаа 21 хүнээс авсан. 71,5% нь маш сайн гэсэн үнэлгээ өгч, үлдсэн хувь нь тодорхой саналуудыг өгсөн байна.
<p>Ёс хорооны урамшуулалд Зарцуулсан санхүү, төсөв /төг-өөр/</p>		<p>Ёс зүйн хорооны гишүүдийн урамшуулалд 754,413.25₮-ийн урамшуулал эхний хагас жилд олгосон байна.</p>
<p>Ёс зүй сургалтанд зарцуулсан санхүүжилт</p>		<p>Цар тахалтай холбоотой цахим болон танхимын сургалт зохион байгуулсан, мөнгө зарцуулаагүй</p>
<p>Төлөвлөгөөний биелэлтийн %</p>		<p>Төвийн ЁЗСХ-ны 2021 оны төлөвлөгөөний биелэлт 86% байна.</p>

Огноо

2021-06-28

Тайлан бичсэн: Эмнэлгийн мэргэжилтний

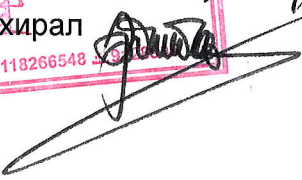
Ёс зүйн салбар хорооны дарга

Ёс зүйн салбар хорооны нарийн бичгийн дарга

Зөвшөөрсөн: ЦССҮТ-ийн Ерөнхий захирал

 Н.Халиун

 Я.Тогтохням

 Н.Эрдэнэбаяр

