



ЦУС СЭЛБЭЛТ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВ

Ж-2-ЕР-34-03

Мөнгөн урамшуулал олгох журам

Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв, Стратеги төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн алба				
Баримт бичгийн дугаар: Ж-2-ЕР-34-03		Мөнгөн урамшуулал олгох журам		
Хувилбар №3	Хэрэгжиж эхэлсэн огноо: 2016.12.21.	Өөрчлөлт 2	Өөрчлөлт хийн шинэчилсэн огноо: 2019.04.09 2020.04.06	Хуудас 1/ 12 нийт хуудасны тоо

Боловсруулсан:	Хянан засварласан	Хянасан:	Баталсан:
Ажлын хэсэг, ажлын хэсгийн нарийн бичиг Тооцооны нягтлан бодогч	СТСБА-ны дарга	ЧЦСС-ийн албаны дарга	ЦССҮТ –ийн захирал
Н.Ууганцэцэг	Ч.Батболд	Т. Алимаа	Н.Эрдэнэбаяр
Огноо:	Огноо:	Огноо:	Огноо:
Гарын үсэг	Гарын үсэг	Гарын үсэг	Гарын үсэг

Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв, Стратеги төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн алба				
Баримт бичгийн дугаар: Ж-2-ЕР-34-03		Мөнгөн урамшуулал олгох журам		
Хувилбар №3	Хэрэгжиж эхэлсэн огноо: 2016.12.21.	Өөрчлөлт 2	Өөрчлөлт хийн шинэчилсэн огноо: 2019.04.09 2020.04.06	Хуудас 2/ 12 нийт хуудасны тоо

ӨӨРЧЛӨЛТ ОРУУЛСАН БҮРТГЭЛ

Д.д	Хуудас №	Бүлэг №	Өөрчлөлт оруулсан огноо	Оруулсан өөрчлөлтийн утга	Шалтгаан	ЧАД-н гарын үсэг	Даргын гарын үсэг
			2019.04.09	Урамшуулал олгох шалгуур үзүүлэлт өөрчлөгдсөн	Засгийн газрын 382 дугаар тогтоолын 4-р хавсралт, 2019 оны 5 дугаар тогтоолын 3 дугаар хавсралт, Эрүүл мэндийн сайдын 2019 оны 03 сарын 13-ны 1а/993 албан тоотууд шинэчлэгдэж гарсан.		
			2020.04.06	Урамшуулал олгох шалгуур үзүүлэлт өөрчлөгдсөн	Засгийн газрын 2019 оны 395 дугаар тогтоолоор урамшууллын хэмжээнд өөрчлөлт орсон. ЭМ-ийн сайдын 2020 оны А/100 тушаал гарсан		

Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв, Стратеги төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн алба				
Баримт бичгийн дугаар: Ж-2-ЕР-34-03		Мөнгөн урамшуулал олгох журам		
Хувилбар №3	Хэрэгжиж эхэлсэн огноо: 2016.12.21.	Өөрчлөлт 2	Өөрчлөлт хийн шинэчилсэн огноо: 2019.04.09 2020.04.06	Хуудас 3/ 12 нийт хуудасны тоо

Агуулга

Д/д	Бүлэг	Хуудас
1.	Өөрчлөлт оруулсан бүртгэл	3
2.	Агуулга	4
3.	Тодорхойлолт, товчилсон үг	
4.	Зорилго	
5.	Хамрах хүрээ	
6.	Журмаар зохицуулах харилцаа	5
7.	Ажлын үр дүнг үнэлэх	5-7
8.	Лавлах материал	8
9.	Хавсралт	8-12
10.	Баримт бичиг	12

Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв, Стратеги төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн алба				
Баримт бичгийн дугаар: Ж-2-ЕР-34-03		Мөнгөн урамшуулал олгох журам		
Хувилбар №3	Хэрэгжиж эхэлсэн огноо: 2016.12.21.	Өөрчлөлт 2	Өөрчлөлт хийн шинэчилсэн огноо: 2019.04.09 2020.04.06	Хуудас 4/ 12 нийт хуудасны тоо

1. Тодорхойлолт, товчилсон үг:

1.1.Тодорхойлолт

1.1.1.“Ур чадварын нэмэгдэл” гэж Төрийн үйлчилгээний албан хаагчийн ажил гүйцэтгэх чадвар, ажлын арга барил, идэвх санаачилгыг дэмжих мөнгөн урамшууллыг;

1.1.2. “Улирлын ажлын үр дүнгийн мөнгөн урамшуулал” гэж улирлын ажлын гүйцэтгэл, үр дүнг харгалзан олгох мөнгөн урамшууллыг;

1.1.3. “Мэргэжлийн алдаа” гэж эрүүл мэндийн ажилтан ажил үүргээ гүйцэтгэх явцдаа санамсаргүйгээр хүний бие махбодь, сэтгэл санаа, эд хөрөнгөд хохирол учруулсан үйлдэл, эс үйлдлийг;

1.1.4. “Онцгой амжилт” гэж шинэ технологи нэвтрүүлсэн, гамшиг, нийгмийн эрүүл мэндийн ноцтой байдлын үед тусгайлан үүрэг гүйцэтгэсэн, боловсролын зэргээ нэмэгдүүлсэн, мэргэшлийн зэрэг нэмсэн, мэргэжлийн уралдаан тэмцээнд амжилттай оролцсон, шинэ төсөл, хөтөлбөр хэрэгжүүлсэн, хөрөнгө оруулалт татсан, байгууллага төлөөлж төсөл, хөтөлбөр, ажлын хэсэгт үр бүтээлтэй ажилласан байдлыг;

1.1.5. Энэ журамд заасан бусад нэр томъёог Эрүүл мэндийн тухай хууль болон бусад хуульд заасан утгаар ойлгоно. **1.2. Товчилсон үг:**

1.2.1. ЦССҮТ- Цус Сэлбэлт Судлалын Үндэсний Төв;

1.2.2. СТСБА- Стратеги төлөвлөлт санхүү бүртгэлийн алба;

1.2.3. ЧЦССА- Чанар, цусны сонор сэрэмжийн алба;

1.2.4. ХСХ-ын баг- Халдварын сэргийлэлт хяналтын баг;

1.2.5. ЧА- Чанарын алба;

1.2.6. ЧАД- Чанарын албаны дарга;

1.2.7. Ж- Журам.

2.Зорилго:

2.1. Төвийн ажиллагсдын ажлын үр дүн, гүйцэтгэлийг үнэлэн Монгол Улсын Засгийн газрын 2019 оны 5 дугаар тогтоолын 3 дугаар хавсралтад заасан мөнгөн урамшуулал олгох шалгуур үзүүлэлттэй холбоотой харилцааг эрх бүхий албан тушаалтан батлах хүртэл хугацаанд зохицуулахад оршино.

3. Хамрах хүрээ:

3.1. Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв (ЦССҮТ)-ийн нийт эрүүл мэндийн ажилтанд хамаарна.

Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв, Стратеги төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн алба				
Баримт бичгийн дугаар: Ж-2-ЕР-34-03		Мөнгөн урамшуулал олгох журам		
Хувилбар №3	Хэрэгжиж эхэлсэн огноо: 2016.12.21.	Өөрчлөлт 2	Өөрчлөлт хийн шинэчилсэн огноо: 2019.04.09 2020.04.06	Хуудас 5/ 12 нийт хуудасны тоо

4.Журмаар зохицуулах харилцаа

4.1.Энэ журмаар дараах харилцааг зохицуулна:

4.2. Ажлын үр дүнг үнэлэх:

4.2.1. Ажлын цаг ашиглалтын сар бүрийн бүртгэлийг холбогдох албаны дарга, тасгийн эрхлэгч нар гарган, Хүний нөөцийн мэргэжилтэн үнэлнэ.

4.2.2. Төвийн алба, баг, хороо, зөвлөлийн дарга, ахлагч нар эрүүл мэндийн ажилтанд хамаарах чиглэлээр холбогдох шалгуур үзүүлэлтийн дагуу сар бүр үнэлнэ.

4.2.3. Албаны дарга, тасгийн эрхлэгч нар ажиллагсдыг үнэлэхдээ холбогдох алба, баг, хороо, зөвлөлөөс ирүүлсэн үнэлгээг тухайн шалгуурын үнэлгээнд нэгтгэн тооцно.

4.2.4. Төвийн Ерөнхий захирал батлагдсан төсөвт багтаан тушаал гаргаж улирлын ажлын үр дүнгээр мөнгөн урамшуулал олгоно.

4.2.5. Албаны дарга, тасгийн эрхлэгч нарын ажлын гүйцэтгэлийг шалгуур үзүүлэлтийн дагуу төвийн Ерөнхий захирал үнэлнэ.

4.2.6. Онцгой амжилт гарган ажилласан эрүүл мэндийн ажилтанд сарын албан тушаалын үндсэн цалингийн 25 хүртэл хувиар ур чадварын нэмэгдэл олгоно.

Бүх шалгуурын биелэлтийн оноо	Ажлын үр дүнгийн үнэлгээ	Албан тушаалын үндсэн цалингаас урамшуулал тооцох хувь (сараар)
90-100	Бүрэн хангалттай	11%-20%
71-89	Хангалттай	10% хүртэл

4.2.7. Ур чадварын болон улирлын ажлын үр дүнгийн мөнгөн урамшууллыг дараахь тохиолдолд олгохгүй:

а/ Ур чадварын үнэлгээгээр 79%, улирлын ажлын үр дүнгээр 71% ба түүнээс доош оноо авсан;

б/ Хөдөлмөрийн сахилгын шийтгэл оногдуулсан хугацаанд;

в/ Мэргэжлийн алдаа, зөрчил гаргасан бол;

г/ Ээлжийн амралт, чөлөөтэй байсан /амралт, чөлөөтэй хоногт/;

д/ Сахилгын шийтгэлтэйд тооцогдох хугацаанд.

4.2.8. Ажиллагсадын улирлын ажлын үр дүнгийн мөнгөн урамшуулал олгох үнэлгээг сар бүр хамт олны хурлаар хэлэлцүүлэн дүгнэсэн байна.

Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв, Стратеги төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн алба				
Баримт бичгийн дугаар: Ж-2-ЕР-34-03		Мөнгөн урамшуулал олгох журам		
Хувилбар №3	Хэрэгжиж эхэлсэн огноо: 2016.12.21.	Өөрчлөлт 2	Өөрчлөлт хийн шинэчилсэн огноо: 2019.04.09 2020.04.06	Хуудас 6/ 12 нийт хуудасны тоо

4.2.9. Ур чадварын нэмэгдэл олгох хугацааг өмнөх сарын 21-ний өдрөөс тухайн сарын 20-ны өдөр хүртлэх хугацааг хамааруулан үнэлнэ.

4.2.10. Онцгой амжилт гарган ажилласан ажилтанд ур чадварын нэмэгдэл олгох үнэлгээний хуудсыг сар бүрийн 20-ны дотор, бусад ажилтанд улирлын ажлын үр дүнгээр мөнгөн урамшуулал олгох үнэлгээний хуудсыг дараа улирлын эхний сарын 5-ны дотор архив, бичиг хэргийн ажилтанд хүргүүлнэ.

4.2.11. Төвийн ажиллагсад үр дүнгийн урамшуулал олгох шалгуур үзүүлэлтийг хүснэгт 2-д заасан үнэлгээний хуудас, аргачлал, загварын дагуу үнэлнэ.

5. Лавлах материал

5.1. Засгийн газрын 2019 оны 5, 395 дугаар тогтоол

5.2. Засгийн газрын 2018 оны 382-р тоот тогтоол

5.3. Төвийн хөдөлмөрийн дотоод журам

5.4. ЭМ-ийн сайдын 2020 оны А/100 дугаар тушаал

5.5. Тушаалууд

6.Хавсралт

Улирлын ажлын үр дүнгээр мөнгөн урамшуулал олгох үнэлгээний хуудас

Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв, Стратеги төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн алба				
Баримт бичгийн дугаар: Ж-2-ЕР-34-03		Мөнгөн урамшуулал олгох журам		
Хувилбар №3	Хэрэгжиж эхэлсэн огноо: 2016.12.21.	Өөрчлөлт 2	Өөрчлөлт хийн шинэчилсэн огноо: 2019.04.09 2020.04.06	Хуудас 7/ 12 нийт хуудасны тоо

Үндсэн шалгуурыг тодорхойлох тусгай үзүүлэлт		Авбал зохих	Үнэлгээ	Үнэлгээнд хэн оролцох
Эрүүл мэндийн ажилтанд тавигдах нийтлэг шалгуур үзүүлэлт				
Үйлчилгээний чанар 15 оноо	Хүлээлгэж чирэгдүүлэлгүй үйлчилгээ үзүүлсэн байдал	5		
	Ёс зүй, харилцааны байдал	5		Үйлчилгээний санал, өргөдөл, гомдлыг шалган бүртгэх баг
	Үйлчлүүлэгч, хамт олны сэтгэл ханамжийн байдал	5		
Ажлын ачаалал, хариуцлага /15 оноо/	Ажлын цаг ашиглалт	4		Алба, тасаг, Хүний нөөцийн менежер, хуулийн зөвлөх
	Ажлын ачаалал	4		
	Хариуцсан өмч хөрөнгийн ашиглалт	4		
	Албан хэргийн бүртгэл, хөтлөлт, тайланг хугацаанд нь гаргасан байдал	3		
Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээнд оруулсан хувь нэмэр: /20 оноо/	Эмчилгээ, үйлчилгээнд шинэ бүтээл, оновчтой санааг нэвтрүүлэн, эдийн засгийн үр өгөөжийг тооцсон байдал	5		
	Үргүй зардлыг багасгах талаар тодорхой санал, санаачлага гарган ажилласан байдал	5		
	Ажлын идэвх, олон нийтийн арга хэмжээнд оролцсон байдал	10		
Нийтлэг шалгуур үзүүлэлтийн нийт оноо		50		
Тусгай шалгуур үзүүлэлт/ Эмнэлгийн мэргэжилтэн/				
Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээний чанар /50 оноо/	Эмчилгээ, үйлчилгээний стандартыг мөрдөж байгаа байдал	10		
	Халдвар хамгааллын дэглэмийг мөрдөж байгаа байдал	10		
	Эмчилгээ, үйлчилгээний талаар гаргасан гомдол	10		
	Үйлчлүүлэгчид зөвлөгөө өгсөн байдал	10		
	Үр дүнгийн гэрээ, албан тушаалын тодорхойлолтод заасан ажлын гүйцэтгэл, чанар	10		

Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв, Стратеги төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн алба				
Баримт бичгийн дугаар: Ж-2-ЕР-34-03		Мөнгөн урамшуулал олгох журам		
Хувилбар №3	Хэрэгжиж эхэлсэн огноо: 2016.12.21.	Өөрчлөлт 2	Өөрчлөлт хийн шинэчилсэн огноо: 2019.04.09 2020.04.06	Хуудас 8/ 12 нийт хуудасны тоо

Нийт оноо		50		
Тусгай шалгуур үзүүлэлт /Эмнэлгийн бусад ажилтан, мэргэжилтэн /				
Хариуцсан ажлын чанар	Стандарт мөрдөж байгаа байдал	15		
	Үр дүнгийн гэрээ, албан тушаалын тодорхойлолтод заасан ажлын гүйцэтгэл, чанар	20		
	Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаварын биелэлт	15		
Нийт оноо		50		
Улирлын урамшуулал олгох нийт оноо		100		
Үнэлгээтэй танилцсан ажилтан				

7. Холбогдох баримт бичиг

- 7.1. Засгийн газрын 382 дугаар тогтоолын 4-р хавсралт
- 7.2. Засгийн газрын 2019 оны 5 дугаар тогтоолын 3 дугаар хавсралт
- 7.3. Засгийн газрын 2019 оны 395 дугаар тогтоол
- 7.4. Эрүүл мэндийн сайдын 2020 оны А/100 дугаар тушаал
- 7.5. Эрүүл мэндийн сайдын 2019 оны 03 сарын 13-ны 1а/993 албан тоот
- 7.6. Төвийн Хөдөлмөрийн дотоод журам
- 7.7. Хамтын гэрээ
- 7.8. Хөдөлмөрийн хууль

Цус сэлбэлт судлалын үндэсний төв, Стратеги төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн алба				
Баримт бичгийн дугаар: Ж-2-ЕР-34-03		Мөнгөн урамшуулал олгох журам		
Хувилбар №3	Хэрэгжиж эхэлсэн огноо: 2016.12.21.	Өөрчлөлт 2	Өөрчлөлт хийн шинэчилсэн огноо: 2019.04.09 2020.04.06	Хуудас 9/ 12 нийт хуудасны тоо