

ЭМНЭЛГИЙН МЭРГЭЖИЛТНИЙ ЁС ЗҮЙН САЛБАР ХОРООНЫ 2022 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Байгууллагын нэр: ЦУС СЭЛБЭЛТ СУДЛАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ТӨВ

Огноо: 2022 оны 12-р сарын 10

№	Үйл ажиллагаа	Зарцуулсан төсөв, эх үүсвэр
1	<p>Хуралдаан</p> <p>Тайлангийн хугацаанд эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хороо нийт 4 удаа хуралдсан.</p> <p>№1/2022 оны 1 дүгээр сарын 21</p> <p><u>Хэлэлцсэн асуудал:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2021 оны тайлан2. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний төсөл <p><u>Шийдвэрлэсэн:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2021 оны тайлан хэлэлцээд, төлөвлөгөөний биелэлт 89% байна.2. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний төслийг хэлэлцэж, саналыг тусгаж төлөвлөгөө батлах. <p>№2/2022 оны 03 сарын 04</p> <p>Хэлэлцсэн асуудал: Зэргийн шалгалтанд оролцох сувилагч нарын тодорхойлолт.</p> <p><u>Шийдвэрлэсэн:</u> Ёс зүйн зөрчилгүй тодорхойлолтыг олгохоор шийдвэрлэв.</p> <p>№3/2022 оны 06 сарын 25</p> <p><u>Хэлэлцсэн асуудал:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны эхний хагас жилийн тайлан2. Төвийн ёс зүйн салбар хорооны гишүүдийг шинэчлэх <p><u>Шийдвэрлэсэн:</u></p> <p>Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны эхний хагас жилийн тайлан хэлэлцээд, төлөвлөгөөний биелэлт 85% байна.</p> <p>№4/2022 оны 12 сарын 09</p> <p><u>Хэлэлцсэн асуудал:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны жилийн тайлан2. Төвийн ёс зүйн салбар хорооны гишүүдийг шинэчлэх <p><u>Шийдвэрлэсэн:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хорооны 2022 оны тайлан хэлэлцээд, төлөвлөгөөний биелэлт 100% байна.2. Төвийн захирлын тушаалаар сонгон шалгаруулалт комисс байгуулагдсан, төвийн ЭЗСХ шинэчлэн байгуулах	

2	Ёс зүйн сургалтанд хамрагдсан тоо	Эмч	Эмнэлгийн мэргэжилтэн	Эмнэлгийн бусад мэргэжилтэн	Иргэд, үйлчлүүлэгч
		25 /давхардсан/	79 /давхардсан/	22 /давхардсан/	
3	Ёс зүйн сургалтын сэдэв	<p>Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлын хүрээнд сургалтыг дараах сэдвүүдээр зохион байгуулсан:</p> <ol style="list-style-type: none"> Эрүүл мэндийн хөгжлийн төвөөс зохион байгуулагдсан "Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүй" багц цагийн цахим сургалтад 36 эмнэлгийн мэргэжилтэн хамрагдсан 2022.09.29-нд Мэргэжлийн сэтгэл зүйчийн мэдээлэл, зөвлөгөө сургалтыг Нийгмийн ажилтан Д.Дулмаа зохион байгуулсан 2022 онд шинэ ажилтны баримжаа олгох сургалтанд нийт 19 ажилтанд "Ёс зүйн хэм хэмжээ" сэдэвт мэдээллийг өгсөн. 			
4	Хүлээн авсан өргөдөл, гомдлын тоо, шийдвэрлэсэн байдал	Иргэн	Эмнэлгийн мэргэжилтэн	Хэсгийн хороо/ ёс зүйн баг	Хяналтын хорооноос шилжүүлсэн
		<p>- 2022 онд Эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн салбар хороонд үйлчлүүлэгчээс эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтанд гаргасан ёс зүйн өргөдөл, гомдол байхгүй</p> <p>- Эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтны хөдөлмөрийн сахилга бат, эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн хэм хэмжээний хяналт тавьж ажилласан ба ажигдаа хариуцлагагүй хандаж хуулийн дагуу арга хэмжээ авагдсан ажилтан байхгүй</p>			
5	Эвлэрүүлэн зуучилсан тохиолдлын тоо	Эмч, үйлчлүүлэгчийн хооронд	Эмнэлгийн мэргэжилтэн, үйлчлүүлэгчийн хооронд	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн хооронд	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, удирдлагын хооронд
		Байхгүй	Байхгүй	Байхгүй	Байхгүй
6	Ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх чиглэлээр хийсэн ажил	<p>- 2022 оны 01 сарын 11-нд "Ажлын байран дахь эрүүл зөв хооллолт, амьдралын зөв дадал зуршил, хамт олны дотоод харилцаа, уур амьсгал" сэдэвт сургалт зохион байгуулагдсан</p> <p>- 2022 оны 04 сарын 06-нд "Гоё сэтгэгдэл үлдээе" 3 сарын аяны хүрээнд "Багийн ажиллагаа" сэдэвт сургалтуудыг зохион байгуулсан.</p>			
7	Шинээр санаачилж хэрэгжүүлсэн ажил	<p>- Төвийн ажилчдын хаалттай группээр дамжуулан өглөө бүр ажилчдад мэндчилгээ илгээж "Эерэг хандлага-Эерэг сэтгэлгээ"-г түгээж байна.</p> <p>- 2022.04.28-ны өдөр ТEG-аас Кибер аюулгүй байдлын өнөөгийн нөхцөл байдал сэдэвт сургалт зохион байгуулж нийт 33 ажилтан хамрагдсан.</p> <p>- Төвийн хаалттай ёс зүй, хууль эрх зүйн мэдээллийг байршуулан, мэдээллийн түгээсэн</p>			
		<p>Сэтгэл ханамжийн судалгааг цахим хэлбэрээр (google.doc) авч дүгнэсэн. Судалгааг гурван чиглэлээр авсан, үүнд:</p> <ol style="list-style-type: none"> Нийт 3 удаа 308 донор, үйлчлүүлэгчээс авсан үүнд: Ерөнхий сэтгэл маш сайн 37.6, сайн 45.0, дунд 16.3, муу 1, 2 байна% гэж үнэлсэн байна 			
8	Цахим хуудасны мэдээллийг баяжуулсан байдал	<p>Сэтгэл ханамжийн судалгааг цахим хэлбэрээр (google.doc) авч дүгнэсэн. Судалгааг гурван чиглэлээр авсан, үүнд:</p> <ol style="list-style-type: none"> Нийт 3 удаа 308 донор, үйлчлүүлэгчээс авсан үүнд: Ерөнхий сэтгэл маш сайн 37.6, сайн 45.0, дунд 16.3, муу 1, 2 байна% гэж үнэлсэн байна 			

